



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 52]

मई दिल्ली, शनिवार, विसंवर 26, 1981/पौष 5, 1903

No. 52] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 26, 1981/PAUSA 5, 1903

इस भाग में लिखने पृष्ठ संख्या से जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II -खण्ड 3 —उप-खण्ड (1)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय की छोड़कार) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों की छोड़कार)

केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के प्रस्तुत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम

जिसमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

**General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधायी विभाग)

मई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1981

सं. १०६१० निं. ११४५.—दरगाह भवित्व अजमेर द्वारा दरगाह बदाजा साहब अधिनियम 1955 (1955 का ३६) की धारा २० द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दरगाह बदाजा साहब उप-विधि, 1958 में किए गए नियमित योगाधनों को केन्द्रीय भरकार हारा उनका अनु-मोदन और पुष्टि हो जाने पर, उक्त नियम के उप-नियम (३) की अपेक्षानुसार सर्वसाधारण की जानकारी के लिए प्रकाशित किए जा रहे हैं, अध्यत् ।—

1. (1) इन उप-विधियों का संक्षिप्त नाम दरगाह बदाजा साहब (संशोधन) उप-विधि, 1981 है।

(2) ये ग्रामपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रदृश होते।

2. दरगाह बदाजा साहब उप-विधि, 1958 की उप-विधि २७ खण्ड (ग) के पश्चात् परन्तु कां लोप किया जाएगा।

[का० स० ३(५)/६८कम्फ]

अमलम सम्मूह उप मंचिय

टिप्पण -- मूल उप-विधिया, भारत के राजपत्र भाग २ खण्ड ३ उप खण्ड (1) तारीख २५ प्रकृत्यावर, 1958 में प्रकाशित हो चुकी है, देखिए अधिसूचना सं. सा० का० निं.

९८४ तारीख १६ प्रकृत्यावर, 1958 पृष्ठ ९६४ से ९७४ प्रकाशित संशोधन नियमित द्वारा किए गए —

(1) भारत के राजपत्र भाग २, खण्ड ३ उप खण्ड (1) तारीख ३०, प्रकृत्यावर 1971 में पृष्ठ ४५२५ पर प्रकाशित अधिसूचना सं. सा० का० निं. १६०६ तारीख १५ जितम्बर, 1971

(2) भारत के राजपत्र भाग २ खण्ड ३ उप खण्ड (1) तारीख १८ जनवरी 1975 में पृष्ठ ८७ पर प्रकाशित अधिसूचना सं. सा० का० निं. ६० तारीख ८ जनवरी, 1975

**MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS**  
(Legislative Department)

New Delhi, the 21st November, 1981

G.S.R. 1145.—The following amendments to the Durgah Khawaja Saheb Bye-Laws, 1958, made by the Durgah Committee, Ajmer, in exercise of the powers conferred by section 20 of the Durgah Khawaja Saheb Act, 1955 (36 of 1955), are hereby published for general information, the same having been approved and confirmed by the Central Government as required by sub-section (3) of the said section, namely.—

1. (1) These bye-laws may be called the Durgah Khawaja Saheb (Amendment) Bye-Laws, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In bye-law 27 of the Durgah Khawaja Saheb Bye-Laws, 1958, the proviso after clause (c) shall be omitted.

[F. No. 3(5)/68-Wakf]  
ASLAM MAHMUD, Dy. Secy.

Note:—Principal Bye-laws published vide notification No. G.S.R. 984 dated 16th October, 1958, Gazette of India dated 25th October, 1958, Part II, Section 3, Sub-section (i), pages 968 to 974.

Subsequently amended by :—

(i) Notification No. G.S.R. 1606 dated 15th September, 1971, published in the Gazette of India dated 30th October, 1971, Part II, Section 3, Sub-section (i), page 4525; and

(ii) Notification No. G.S.R. 60 dated 8th January, 1975, published in the Gazette of India dated 18th January, 1975, Part II, Section 3, Sub-section (i), page 87.

### गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 1981

सां. का० नि० 1146—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एवं द्वारा अंडमान और निकोबार प्रशासन के अधीन सहायक लोक अभियोजक (वरिष्ठ) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संभित्ति नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों को अंडमान और निकोबार प्रशासन (सहायक लोक अभियोजक) वरिष्ठ] भर्ती नियम, 1981 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के पैरा-2 से 4 में लिए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य वैधताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बाबले, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के पैरा 5 से 13 में लिए गए अनुसार होंगे।

4. अधीनस्थता :—कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो जिसका जिसकी पति/पत्नी की विवाह हो, या

(ख) जिसने अपने/अपनी पति/पत्नी के जीवित रहने हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा। परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार अनुमति हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्थीर कानूनों के अधीन अनुमति है और ऐसा किए जाने के अन्य कारण है तो वह उम्मीदवारों को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. दील हेतु की शक्ति :—यदि केन्द्रीय सरकार का मत हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक या अनिवार्य है तो वह ऐसा किए जाने के कारणों को लिखित कारण में दर्ज करते हुए और संबंधी सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों में दील दे सकती है।

6. अधिकृति :—इन नियमों में किसी भी बात का, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में, समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों का केन्द्रीय सिविल सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा सेवा (पंचान) वालों के लिए संभित्ति नियमावधी 1972 और अन्य विधायताएं के नियम 30 के अनुसार जोड़े गए सेवा वर्गों का लाभ प्राप्त है
सहायक लोक अभियोजक (वरिष्ठ) (1981)	* 1	सामान्य केन्द्रीय	840-40-1000- चयन द्वारा	लागू नहीं होता। ] १८० ] लागू नहीं होता लागू नहीं होता

\* कार्यभार राष्ट्रपति।  
क प्रावधार अधिकारीक वर्गीय

पर  
इसमें  
परिवर्तन  
हो  
सकता  
है।

1	2	3	4	5	6	6ए	7
सहायक लोक अभियोजक (वरिष्ठ) (1981)	* 1	सामान्य केन्द्रीय	840-40-1000- चयन द्वारा	लागू नहीं होता। ] १८० ]	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

क्या सीधी भर्ती के परिवेश की अवधि भर्ती की विधी सीधी भर्ती द्वारा, यदि प्रदोषति/प्रतिनियुक्ति/स्थायी विधियां विभागीय पदोन्नति परिस्थितियां जिन में भर्ती उम्मीदवारों के लिए यदि कोई हो या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/नान्तरण द्वारा भर्ती होती हो तो समिति हो तो उसकी के लिए संघ लोक सेवा अधिकारी आयु सीमा स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/संरचना की गयी है आयोग का परामर्श तथा विधियों से भरी जाने प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण लिया जाता है वार्षिक रिक्तियों का प्रतिशत किया जाना है

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर पदोन्नति :	पूर्प (बी) विभागीय-पदोन्नति समिति :	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी के अवधि काले समय और इन नियमों के उपरान्धों में संशोधन करते/डील देते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श गर्ता प्रावश्यक गा।	

[सं. य०-14012/8/81-ए एन एल  
प्रार० सी० ए० जैन, उप सचिव

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 10th December, 1981

**G.S.R. 1146.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Assistant Public Prosecutor (Senior) under the Andaman and Nicobar Administration, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Andaman and Nicobar Administration [Assistant Public Prosecutor (Senior)] Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient, so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classi- fication	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selec- tion Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qua- lification required for direct recruits
1	2.	3	4	5	6	6(a)	7
Assistant Public Prosecutor (Senior)	*1 (1981)	General Central Service	Rs. 840-40- 1000-EB- 40-1200.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
		*Sub- ject to varia- tion depend- ent, on work- load.	Group 'B' Gazetted Non- Ministerial.				

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputa- tion transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S. C. is to be consulted in making rectt.
--	----------------------------	---	---	---	--

Not applicable	2 years	By Promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Assistant Public Prosecutor (Junior) with five years' regular Service in the grade. Transferer on deputation : Officers under the Central/ State Governments and Union Territories : (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with three years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with five years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent, and (b) possessing the following educational qualifications and experience:— (1) Degree in Law of a recognised University or equivalent. (2) Three years' experience of legal work preferably in conducting criminal cases (3) Ability to read and write Hindi. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	Group 'B' DPC	1. Chief Secretary —Chairman 2. Secretary-in-Charge of the Department concerned—Member 3. Head of Department —Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an Officer for appointment on deputation and amending relating any of the provisions of these rules.
----------------	---------	---	--	---------------	--	--

सिर्व दर्शनालय

### (अमरिक कार्य विवरण)

मई दिल्ली, 3 अक्टूबर, 1981

संगठन का निपातन के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत प्रदत्त गतिविधियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एवं दूसरा राष्ट्रपति विवरिति प्रेसर मिल (समझे "क" और समझे "ज" के पद) भर्ती नियमावली, 1968 में और भागे संघोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अन्यतः—

- (1) इन नियमों को सिक्युरिटी पेपर मिल (समूह “क” और समूह “ज” के पद) भरती (चौथा संशोधन) नियमावली, 1981 कहा जाएगा।  
 (2) ये नियम इसके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. सिक्युरिटी पेपर मिल (समूह “क” और समूह “ज” के पद) भरती नियमावली, 1968 की अनुसूची में क्रम संख्या 17 और उससे तमाद प्रविष्टियों के बाद, निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियों को जोड़ दिया जाएगा, अवश्यकता:—

1	2	3	4	5	6	7
“18 प्रशासनिक भ्रष्टाचारी	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह ‘ब’ राजपत्रित विधिकर्त्त्व	840-40-1000- ८०००-४०- 1200 रुपए	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	वार्ष	पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरणः (1) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के भ्रष्टाचारी ओ ; (क) (1) जो तत्त्वमान पद भूषण किये हों ; या (ii) जिसकी 650-1200- रुपए के बेतनमान के या तुल्य पदों पर 3 वर्षों की सेवा हो ; या (iii) जिसकी 550-900 रुपए के बेतनमान के या तुल्य पदों पर 5 वर्षों की सेवा हो ; और (क) जिसे स्थानान्तरण, प्रशासन तथा लेजार संबंधी विषयों में अनुभव प्राप्त हो। (2) विधायीय कार्यालय भ्रष्टा- चारी, जिसकी इस पदक्रम में 5 वर्षों की नियमित सेवा हो, उस पर भी विकार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसे चून विया जाता है तो यह माना जाएगा कि पद को पदोन्नति द्वारा भरा गया है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्षों से भ्रष्टिक नहीं होती)	समूह ‘ब’ विधायीय पदोन्नति समिति (स्पाई बनाने के संबंध आवृग के परामर्श से में विचार करने के लिए); किया जाएगा। इन (i) महाप्रबंधक, सिक्षण- नियमों के किन्तु भी रिट्री वेपर मिल उपबंधों में संशोधन होपायावाद-- अडवक करके होल देने के विषय में भी मध्य (ii) भ्रष्टिक कार्य विधायी लोक सेवा आवृग से का टकसालों और परामर्श करना मुद्रणालय प्रधानों क आवश्यक हैगा।” कार्यभारी उप- सचिव के या इससे ऊचे पद का एक भ्रष्टाचारी--सवर्त्तन (iii) भ्रष्टिक कार्य विधायी के प्रशासनिक प्रधान के कार्यभारी उप- सचिव के या इससे ऊचे पद का एक भ्रष्टाचारी--सवर्त्तन (iv) परियोजन भ्रष्टाचारी/ मुक्त अभियन्ता, सिक्षणरिट्री वेपर मिल, होपायावाद-- सवर्त्तन (v) अनुसुचित जातियों या अनुभूचित जन- जातियों का उपयुक्त स्तर की एक भ्रष्टि- कारी-- सवर्त्तन	प्रत्येक भ्रवसर पर चयन संघ लोक सेवा	

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

Now Delhi, the 3rd October, 1981

**G. S. R. 1147.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Security Paper Mill (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Security Paper Mill (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Fourth Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Security Paper Mill (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968, after serial number 17 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7
"18 Administrative Officer	1	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 840-40-1000- EB-40-1200.	Not Applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By Promotion or by transfer on deputation.	Promotion/Transfer on Deputation— (I) Officer under the Central Government or the State Governments : (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing experience in establishment, administrative and accounts matters. (2) The departmental Office Superintendent with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation shall not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):— (i) General Manager, Security Paper Mill, Hoshangabad —Chairman (ii) An Officer of Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary-In-Charge of Mints and Presses Division —Member (iii) An officer of Department of Economic Affairs of or above the rank of Deputy Secretary-in-Charge of Administration Division of the Department —Member (iv) Project Officer/Chief Engineer, Security Paper Mill, Hoshangabad —Member (v) An Officer of appropriate status belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes —Member	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. Consultation with the Union Public Service Commission also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules."

[No. F. 8/67/79-CY]

L. K. MALHOTRA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1981

साठांचा०नि० 1148—संविधान के प्रान्तुष्ठेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग लेखा लिपिक (श्रेणी III) भर्ती नियमाबली, 1968 के अनुक्रम में राष्ट्रपति ने वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में लेखा लिपिक के पद पर भर्ती के तरीके का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, प्रथातः—

1. लघुशीर्ष प्रीर प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को लेखा लिपिक (ग्रुप “ग”) भर्ती नियमावली, 1981 कहा जाएगा।  
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण प्रीर वेतनमान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनका वेतनमान इन नियमों के माध्य लंगी अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्विष्ट किए गए के अनुमार होंगे।
3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा प्रीर अन्य शैक्षणिक योग्यताएं प्राप्ति:—उक्त पद पर भर्ती का तरीका, आयु सीमा शैक्षणिक योग्यता तथा अन्य सम्बद्ध मामले संलग्न अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्विष्ट किए गए के अनुमार होंगे।

4. घनश्वसापात्रः—ऐसा व्यवस्थित है कि विद्युत वितरण की सभी वितरण क्रमांक तथा वितरण की विधियाँ परिवर्ती जीवित ही रहती हैं।

(का) निराग इस व्यक्ति का है।

(ब) एवंसन पात्र/पत्रका के जावेत, रहत हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करना नये किया हो, उक्त पत्र पर नियुक्त किए पात्र नहीं होगा।

बायत कि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो कि ऐसा विचाह उत्तर व्यक्ति तथा विचाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के प्रत्यंगत घटनाकाल हैं और ऐसा करने के लिए व्यक्ति कारण भी हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबलंग से छुट्ट दे सकती है।

5. छूट देने की परिकल्पना:—जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि इस नियमाबदली के किन्तु उपबन्धों में, किसी श्रेणी भवित्वा वाले के अधिकारों के संबंध में छूट देना आवश्यक भवित्वा इष्टकर है, उस मामले में केन्द्रीय सरकार कारणों को सिद्धित रूप से रिकार्ड करके छूट देने के लिए आवेदन जारी कर सकती है।

6. अपवाहः—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुमार अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष वर्गों के सोनों को दिए जाने वाले आरक्षणों/मायू-सीमा में सूची और अन्य दियायतों पर इन नियमों का कोई प्रतिकृत प्रभाव नहीं पड़ेगा।

प्राची

वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) में लेखा सिपिक के पद पर के लिए भर्ती नियम ।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	प्रबरण पद अथवा सीधी भर्ती वालों के प्रबरण भिन्न पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य अद्यताएँ
1	2	3	4	5	6	7
लेखा लिपिक	23*	सामान्य केन्द्रीय सेवा	330-10-380-द०री०	प्रबरण	आगू नहीं	आगू नहीं
*काम की पुप 'ग' (प्राजपत्रित), अटबाड़ के समिक्षार्थीय साथ पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	12-500-द०रो०-	15-560				

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्दिष्ट आयु एवं शिक्षा संबंधी सार्वत्रीय प्रवोधित पाने वालों पर भी लागू होंगी	परिवेशका की भर्ती का तरीका, सीधी भर्ती द्वारा प्रवोधित या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रवोधित वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
अवधि	या प्रवोधित या स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामके में ले लें समिति विद्यमान है तो उसका भी विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जिसमें से प्रवोधित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति-पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण द्वारा ,	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण द्वारा : ( 1 ) भारतीय लेखा परीक्षा और का गठन इस प्रकार है— लेखा विभाग, भारतीय रक्का ( 1 ) उप सचिव लेखा विभाग, रेलवे लेखा प्रांकांवि०—भव्यस्थ विभाग तथा डाक और टार के उच्च श्रेणी ( 2 ) अधर सचिव (स्था) लेखा विभाग के उच्च श्रेणी व्यय विभाग—संस्थस्थ लिपिक	विभागीय पदोन्तति समिति	लागू नहीं

8	9	10	11	12	13
			(2) केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों के उच्च श्रेणी लिपिक या तदनुसृत श्रेणी के कार्यकारी ।	(3) भवर सचिव (भांकांडिं) — सदस्य	
			(3) केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने इस श्रेणी में 7 वर्ष की विवरणित सेवा पूरी कर ली हो और लेखा कार्य का कार्यसाधक ग्राहन रखते हों । बजट और लेखा कार्य का 2 वर्ष का अनुभव भी होता चाहिए । वाइसीयः— स्वतंत्र रूप से नोटिंग, शूफिटिंग करने में सक्षम हो ।		

[सं. ए० १२०१२/१/७०-प० १]  
प्रेस प्रकाश, भवर सचिव

New Delhi, the 28th November, 1981

**G.S.R. 1148**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs Accounts Clerk (Class III) Recruitment Rules, 1968, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Clerk in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Accounts Clerk (Group 'C') Recruitment Rules, 1981.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of posts.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.—

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications:—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other specific categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

#### SCHEDULE

Recruitment rules for the post of Accounts Clerks in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs)

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Education and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	
Accounts Clerk	23*	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Selection	Not applicable	Not applicable	

subject to variation dependent on workload.

Whether age and Educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recrt. Whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recrt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer on deputation/transfer	By transfer on deputation/transfer (i) Upper Division Clerks from the Indian Audit and Accounts Department, Indian Defence Accounts Department, Railway Accounts Department and the Posts and Telegraphs Accounts Department. (ii) Upper Division Clerks or person in corresponding grades from other Central Government Offices. (iii) Lower Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service having 7 years' regular service in the grade and having working knowledge of the accounts work. Should have practical experience of about two years in Budgeting and Accounting.  Desirable :— Capable of noting and drafting independently.	Department Promotion Committee (Group C) consisting of :— (i) Deputy Secretary, Department of Economic Affairs as Chairman. (ii) Under Secretary (Estt) Department of Expenditure—Member. (iii) Under Secretary, Department of Economic Affairs—Member.	Not applicable

[No. A-12012/1/79-Admn.I]  
PREM PRAKASH, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

नई विली, 7<sup>वां</sup> विसम्बर 1981

सांख्या 1149—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रवर्त यांत्रियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग समूह थ पद, भर्ती नियम, 1979 का और समाधान करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग समूह “थ” पद, भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूष नहीं

2. केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग, समूह थ पद भर्ती नियम, 1979 से उपायक अमूमनी थे, गेस्टेटनर प्रधालक (साधारण श्रेणी) के पद से संबंधित कम संख्यक 1 के सामने स्तम्भ 12 में, विधायिक प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अधिकारी—

“प्रोफेशनल : ऐसे व्यक्ति (माधारण श्रेणी) और हावलदार में से जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है और अनुलिपिक माला चला सकते हैं।”

[एफ० सं० सं-12018/3/81-एड-3 वी]

1057 GI/81-2.

(Department of Revenue)

New Delhi, the 7th December, 1981

G.S.R. 1149.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the president hereby makes the following rules further to amend the Central Excise and Land Customs Department Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Excise and Land Customs Department Group 'D' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule annexed to the Central Excise and Land Customs Department Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1979 against serial number 1, relating to the post of Gestetner Operator (Ordinary Grade), in column 12, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—  
“Promotion :—

By promotion of Daftaries (Ordinary Grade) and Havaldars who have put in 3 years' service in their respective Grades and who can handle cyclostyling machine.”

[F. No. A. 12018/3/81-Ad. IIIB]

सां. का० नि० 1150.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग, समूह ग पद भर्ता नियम, 1979 का और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधृतः—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग, समूह ग पद भर्ता (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) मेरे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रत्युत होगे।

2. केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग, समूह ग पद भर्ता नियम, 1979 की अनुसूची में क्रम संख्यांक 1 से 14 तक और 16 पर पदों के सामने संख्या 13 के अधीन विद्यमान प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधियाँ रखी जाएंगी, अधृतः—

“समूह ग विभागीय प्रोफेशन समिति

(1) एकल कलकिट्यों में अधृत उन कलकिट्यों में जहाँ सामान्य काढ़ार नहीं है—

(1) ज्येष्ठतम अपर कलकटर/उप कलकटर मुख्यालय कार्यालय—अध्यक्ष

(2) सहायक आयकर आयुक्त—सदस्य

(3) मुख्यालय सहायक कलकटर या सहायक कलकटर (स्थायत) जिसके न हो सकने पर (मुख्यालय में) वि० प्र० ए० की बैठक के समय उपलब्ध कोई अन्य ज्येष्ठतम सहायक कलकटर—सदस्य

(2) सामूहिक कलकटरी, अधृत दो या अधिक उन कलकिट्यों में, जहाँ सामान्य काढ़ार है—

(1) ज्येष्ठतम अपर कलकटर/उपकलकटर प्रत्येक कलकटरी से उनमें से ज्येष्ठतम अधिकारी अध्यक्ष होंगा।

(2) सहायक आयकर आयुक्त—सदस्य

(3) कलकटरी नियंत्रक काढ़ार के मुख्यालय सहायक कलकटर, जिसके न हो सकने पर (मुख्यालय में) वि० प्र० ए० की बैठक के समय उपलब्ध कोई अन्य ज्येष्ठतम सहायक कलकटर—सदस्य।”

[फा स ए० 12018/4/81-ए झी 3 झी]

आर० कौ० गंगा, अवर सचिव

**G.S.R. 1150.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Excise and Land Customs Department Group C Posts Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Excise- and Land Customs Department Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Excise and Land Customs Department Group C Posts Recruitment Rules, 1979, against the posts at serial numbers 1 to 14 and 16 for the entries under column 13, the following entries shall be substituted, namely:—“Group 'C' Departmental Promotion Committee :

(1) Single Collectores i.e., Collectores having no common Cadre—

(1) The senior-most Additional Collector/Deputy Collector at Headquarters Office—Chairman,

(2) Assistant Commissioner of Income-tax—Member.

(3) Headquarters Assistant Collector or Assistant Collector (Establishment), falling which any other senior-most Assistant Collector (at Headquarters) available at the time of D.P.C. meeting—Member.

(II) Composite Collectores, i.e., two or more Collectores having common cadre—

(1) The senior-most Additional Collector/Deputy Collector from each of the Collectores (the senior-most officer among them would be the Chairman).

(2) Assistant Commissioner of Income-tax—Member.

(3) Headquarters Assistant Collector of the cadre controlling Collectore, failing which any other senior-most Assistant Collector (at Headquarters) available at the time of D.P.C. meeting—Member.”

[F. No. A. 12018/4/81-Ad. IIIB.]  
R. K. GANGAR, Under Secy.

मई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1981

(सं 202/81-केन्द्रीय उत्पाद शुल्क)

सां. का० नि० 1151.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के नियम 8 के उपनियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और नक्क अधिनियम, 1944 (1944 का 1) भी पहली अनुसूची की मध्य सं० 12 के अधीन आने खाले तरबूज का तेल, साल तेल और महुआ के तेल को उस पर उद्धरणीय खाले सम्पूर्ण उत्पाद शुल्क से छूट देती है।

2. यह अधिसूचना तारीख 25 दिसम्बर, 1984 तक जिसमें यह तारीख भी सम्मिलित है, प्रवृत्त रहेगी।

[एफ०स० 91/8/78-सी एक्स-3]

New Delhi, the 26th December, 1981

No. 202/81-CENTRAL EXCISES

**G.S.R. 1151.**—In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules 1944, the Central Government hereby exempts water melon oil, sal oil and mahua oil, falling under Item No. 12 of the First Schedule to the Central Excises and Salt Act 1944 (1 of 1944) from the whole of the duty of excise leviable thereon.

2. This notification shall be in force upto and inclusive of the 25th day of December, 1984.

[F. No. 91/8/78-CX.3]

(सं 203/81-केन्द्रीय उत्पाद शुल्क)

सां. का० नि० 1152.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के नियम 8 के उपनियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार द्वारा वित्त मंत्रालय (राजस्व और वीमा विभाग) की अधिसूचना सं० 24/7-5-केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सारीख 1 मार्च, 1975 का निम्नलिखित और संशोधन करती है, अधृतः—

उक्त अधिसूचना के अन्त में निम्नलिखित दैरा अन्त स्थापित किया जाएगा, अधृतः—

“2. यह अधिसूचना तारीख 25 दिसम्बर, 1984 तक जिसमें यह तारीख भी सम्मिलित है, प्रवृत्त रहेगी।”

[एफ० सं 91/8/78-सी एक्स-3]

No. 203/81-CENTRAL EXCISES

**G.S.R. 1152.**—In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944 the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance) No. 24/75 Central Excises dated the 1st March, 1975, namely :—

In the said notification following paragraph shall be inserted at the end, namely :—

“2. This notification shall be in force upto and inclusive of the 25th day of December 1984.”

[F. No. 91/8/78-CX.3]

(सं. 204/81 केन्द्रीय उत्पाद शुल्क)

(No. 204/81-CENTRAL EXCISES)

सांकेतिक 1153.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के नियम 8 के उपनियम (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व और बीमा विभाग) की अधिसूचना सं. 182/66 केन्द्रीय उत्पाद शुल्क तारीख 26 नवम्बर, 1966 को अधिकास करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 वा 1) की पहली अनुसूची भी मद सं. 15 के अन्तर्गत आने वाले मेल्पूलोग एसीटेट बनाई कणिकाओं (मोल्डिंग ग्रेन्यूल्स) को उन गर उद्दगर्णीय उत्तर उत्पाद शुल्क से छूट देती है, जितना उनके मूल्य के 10 प्रतिशत से अधिक है।

यह अधिसूचना तारीख 25 दिसम्बर, 1983 तक जिम्मे यह तारीख सम्मिलित है, प्रवृत्त रहेगी।

[फा० सं. 93/5/78-नी एक्स-3]  
जी० एन० भागचंदानी, अध्यक्ष

G.S.R. 1153.—In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944, and in super-session of the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance) No. 182/66-Central Excises dated the 26th November, 1966, the Central Government hereby exempts cellulose acetate moulding granules falling under Item No. 15A of the First Schedule to the Central Excises and Salt Act 1944 (1 of 1944), from so much of the duty of excise leviable thereon as is in excess of 10 per cent ad-valorem.

2. This notification shall be in force upto and inclusive of 25th day of December, 1983.

[F. No. 93/5/78-CX.3]  
G. N. BHAGCHANDANI, Under Secy.

## उद्योग संचालन

(बीद्योगिनि विकास विभाग)

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर 1981

सांकेतिक 1154.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र के लिए विस्तार अधिकारी (वर्ग 1) भर्ती नियम, 1968 को जहां तक उनका संबन्ध एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र नीलोबेड़ी से है, अधिकार करते हुए उद्योग मंत्रालय, उद्योगिक विकास के एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र, नीलोबेड़ी में समूह "क" के पद पर भर्ती की पदवी का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं पर्याप्तः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत प्रशिक्षण केन्द्र, नीलोबेड़ी (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होगी।

2. सारूप्य होना—ये नियम इससे उपादान अनुसूची के सम्म. 1 में विनिर्विष्ट पदों की भर्ती को सारूप होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के सम्म. 2 से 6 में विनिर्विष्ट हैं।

4. भर्ती फी पद्धति, आयु-सीमा और अन्य प्रहृताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के सम्म. 5 से 13 में विनिर्विष्ट हैं।

5. निरहृताएं—वह व्यक्तिं—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे, जिसका पति या जिसकी पति जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसके अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर विष्युलित का पाल नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चात्कार को सारूप स्वीय विविध के अन्तर्गत अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिक्षण करने की प्रक्रिया—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखांशु करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपायग्र द्वारा किसी वर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

7. व्यापकता—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय समय पर निकाले गए प्रावेशों के अनुसार अनुसूचित जारीतियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विवेष प्रबर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अनिवार्य है।

## भनुसूचि

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोडे गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैधिक धौरा केन्द्रीय सिविल सेवा अध्य अहंतादं (पेशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुलेय है या नहीं
	1	2	3	4	5	6	7

प्रधानाधार्य	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपरिवत भौतिक-प्रतिमात्र विशेष वर्गीय	1100-50-1600 वेतन	चयन 40 वर्ष से प्रधिक वर्षों के लिए 5 वर्ष तक नियम की जा सकती है) टिप्पण : भाषु सीमा धबधारित करने के लिए निराधिक तारीख प्रत्येक मासमें भारत में रहने वाले अध्यार्थियों से (उनसे निम्न जो प्रथमाध्य और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में रहते हैं) भाषेवन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अस्तिम तारीख होगी	हां	प्रावश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विविधालय मा संस्था से व्यवसाय प्रबन्ध या अधिकारी या विधायक या रसायन में कम से कम द्वितीय श्रेणी में सामाजिक उपाधि या विद्युत इंजीनियरी या विद्युत इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य, (2) लघु उद्योग या प्रामीण उद्योग की प्रबन्ध में धीर/या किसी उद्योग में उत्पादन या विषयमें पर्यावरणी हासियत से, जिसमें शिक्षण अनुभव भी सम्मिलित है, कम से कम 5 वर्ष का अनुभव
--------------	---	---	-------------------	--	-----	---

टिप्पण 1. अहंतादं, अन्यथा सुर्भावित अध्यार्थियों की दशा में संबंध लोक सेवा भाषेवन के विवेकानुसार शिविल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव सबक्षी अहंता (अहंतादं) संबंध लोक सेवा भाषेवन के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों के अध्यार्थियों के मामले में उस दशा में शिविल की जा सकती है (है), जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर सभ लोक सेवा भाषेवन की यह राय हो कि इनके लिए भारक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले हन समूवादों के अध्यार्थी पर्यावरण संघ में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

सीधे भर्ती किए जाने-वाले व्यक्तियों के लिए यिहित प्राप्त और वैकाश अर्हताएं प्रोत्साहित की दशा में लागू होती या नहीं

परिवीक्षा की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी  
प्रवधि यवि या प्रोसेस द्वारा या प्रतिनियुक्ति/  
कोई हो स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न  
पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली  
रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्संहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोत्संहित भर्ती करने ; में किन द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां समिति हैं तो उसकी सरखना जिनसे प्रोत्संहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
महीं	दो वर्षे	प्रोत्तरि द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविवा भी सम्भवित है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोत्तरि ऐसे उप-प्रधानाधार्य, ग्रामीण उद्योगों में विशेषज्ञ ग्रीष्मिक प्रबन्ध में विशेषज्ञ यात्रिक इंसीनियर और रसायन इंजीनियर, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की ही। टिप्पण : प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्तरि के लिए पाल नहीं होने प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविवा भी सम्भवित है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या लोक उपकरणों या स्वायत्त, अधीसरकारी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने 700-1300 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर कम से कम 5 वर्ष सेवा की है ; या (3) जिन्होंने 650-1200 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर कम से कम 5 वर्ष सेवा की है ; और (च) जिनके पास स्तरम् 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले अधिकारीयों के लिए विनियुक्त ग्रैमिक प्रहृताएं ग्रीष्म अनुभव हैं। प्रतिनियुक्ति और संविवा की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।	प्रोत्तरि (प्रोत्तरि पर विचार करने के लिए) समूह "क" वि० प्र०००० उप-प्रधानाधार्य, ग्रामीण उद्योगों में विशेषज्ञ ग्रीष्मिक प्रबन्ध में विशेषज्ञ यात्रिक इंसीनियर और रसायन इंजीनियर, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की ही। टिप्पण : प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रतिनियुक्ति के लिए उपबन्धों में संविवा ग्रामीण के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के उपबन्धों में 1. अध्यक्ष/सदस्य सब लोक सेवा ग्रामीण—अध्यक्ष नियमों के उपबन्धों में 2. संयुक्त संचिव (प्रणासन) किसी को संशोधित/—सदस्य शिखिल करते समय भी 3. ग्रामीण (ग्रीष्मिक सहकारिता)—सदस्य से परामर्श किया 2. (पुष्टि पर विचार करने के लिए) (समूह "क") वि०प्र०००० 1. संयुक्त संचिव (प्रणासन) —अध्यक्ष 2. ग्रामीण—सदस्य या (ग्रीष्मिक सहकारिता) 3. उप-संचिव (सतर्कता)—सदस्य 4. अनुसवित आति/अन-जाति का समूचित प्रारंभिति का कोई अधिकारी—सदस्य टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तरि समिति की कार्यवाहिया, सब लोक सेवा ग्रामीण के अनुभोदनार्थी में सी जाएंगी किन्तु, पवि सब लोक सेवा ग्रामीण इनका अनु-भोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोत्तरि समिति की बैठक सब लोक सेवा ग्रामीण के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	वयन, प्रत्येक अवसर पर सब लोक सेवा ग्रामीण के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के उपबन्धों में 1. अध्यक्ष/सदस्य सब लोक सेवा ग्रामीण—अध्यक्ष नियमों के उपबन्धों में 2. संयुक्त संचिव (प्रणासन) किसी को संशोधित/—सदस्य शिखिल करते समय भी 3. ग्रामीण (ग्रीष्मिक सहकारिता)—सदस्य से परामर्श किया 2. (पुष्टि पर विचार करने के लिए) (समूह "क") वि०प्र०००० 1. संयुक्त संचिव (प्रणासन) —अध्यक्ष 2. ग्रामीण—सदस्य या (ग्रीष्मिक सहकारिता) 3. उप-संचिव (सतर्कता)—सदस्य 4. अनुसवित आति/अन-जाति का समूचित प्रारंभिति का कोई अधिकारी—सदस्य टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तरि समिति की कार्यवाहिया, सब लोक सेवा ग्रामीण के अनुभोदनार्थी में सी जाएंगी किन्तु, पवि सब लोक सेवा ग्रामीण इनका अनु-भोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोत्तरि समिति की बैठक सब लोक सेवा ग्रामीण के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	6क	7
1. उप-प्रधानानाम-1	5	साधारण केन्द्रीय	700-40-900-	लागू नहीं	35 वर्ष से प्रधिक नहीं	नहीं	आवश्यक :
2. ग्रामीन उद्योग ( 1981 ) सेथा समूह "क"		कार्यपाल राजपत्रित	800-40-40-	होता	( सरकारी सेवकों के		( 1 ) किसी माध्यमापाल विश्व-
विशेषक-1			1100-50-1300		लिए 5 वर्ष तक शिखिल		विद्यालय या संस्था से अव-
3. ग्रीष्मोगिक प्रबंध के प्रधार ग्रामियकर्त्तव्य		पर परि-	60 तथा केवल		की जा सकती है ।		साय प्रबंध या अर्यापाल
विशेषक-1			उपप्रधानानाम		टिप्पण : ग्राम		या धारिय या रसायन
4. यांत्रिक इंजी- वर्तन		नियर-1	का पाव धारण		सीमा अवधारित		में कम से कम द्वितीय
नियर-1			करने वाले के लिए		करने के लिए		श्रेणी में स्नात-
5. रसायन इंजी- सकता है		नियर-1	75 वर्ष प्रति मास		विद्यार्थीक सारीक		कोलर उपाधि या
टिप्पण : उपेष्टतम			विशेष वेतन ।		प्रत्येक मासले		पात्रिक इंजीनियरी या
प्रधिकारी को उप-					भारत में		रसायन इंजीनियरी
					में राते वाले		या विष्वृत इंजीनियरी

1:

प्रधानाचार्य के पद  
पर नियुक्त किया  
जाएगा।

6

भ्रष्टाचार्यों से (उनसे  
भिन्न जो भ्रष्टाचार  
और निकोबार द्वीप  
तथा लक्षद्वीप में रहते  
हैं) आवेदन प्राप्त  
करने के लिए नियत  
की गई अंतिम तारीख  
होगी।

7

या प्रौद्योगिकी में उपाधि या  
ममतुल्य।  
(ii) लघु उद्योग या ग्रामीण  
उद्योग और या प्रदन्ध से  
संबद्ध किसी उत्पादारी हैं-  
यत में ऐसे उद्योगों के उत्पादों  
के विपणन या उत्पादन में  
कम से कम तीन वर्ष का  
अनुभव।

टिप्पण 1. भ्रष्टाचार्य, भ्रष्टाचार्य मुख्यमंत्री भ्रष्टाचार्यों की वक्षा में संघ सोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार अनुसूचित जातियों भ्रष्टाचार्य अनुसूचित जातियों के भ्रष्टाचार्यों के मामले में उस वक्षा में शिथिल की जा सकती है (है), जब कि नवन के किसी प्रक्रम पर संघ सोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन के लिए आरक्षित रिक्त उत्पादों को भरने के लिए आरक्षित भ्रष्टाचार्य रखने वाले इन समुदायों के भ्रष्टाचार्य पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी भ्रष्टाचार्य (भ्रष्टाचार्य) संघ सोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार अनुसूचित जातियों भ्रष्टाचार्य अनुसूचित जातियों के भ्रष्टाचार्यों के मामले में उस वक्षा में शिथिल की जा सकती है (है), जब कि नवन के किसी प्रक्रम पर संघ सोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन के लिए आरक्षित भ्रष्टाचार्य रखने वाले इन समुदायों के भ्रष्टाचार्य पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बाल्छनीय :

(1) प्रशासनिक अनुभव।

(2) किसी मुस्लिम अधिकारी में, शिक्षण केन्द्र या शिक्षण एवं उत्पादन केन्द्रों के प्रबन्ध में अपनाई जाने वाली पद्धति की जानकारी।

(3) शिक्षण अनुभव।

टिप्पणी : नियन्त्रित शैक्षिक भ्रष्टाचार्य और अपेक्षित अनुभव का प्रकार भर्ती करने के समय उपर्याप्त किया जाएगा।

8	9	10	11	12	13
लागू ही होना	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविवा भी सम्मिलित है) और स्था- (जिसमें अल्पकालिक संविवा भी सम्मिलित है) भी स्थानान्तरणः— स्थानान्तरणः— केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या लोक उपकारों या स्वायत्त, अर्द्ध-सरकारी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी ।	(पुस्ट पर विचार करने के अयन, प्रत्येक अवसर लिए समूह "क" विं पर संघ लोक सेवा प्रो० सं० आयोग के परामर्श से 1. संयुक्त संचिय (प्रशासन) किया जाएगा । -- शर्धयता		
			2. आयुक्त (प्रोधोगिक— सहकारिता)--- सदस्य		
		(क) (i) जो सदृश पव आरण किए हुए हैं ।	3. उप-सचिव (सतर्कता)– सदस्य		
		(ii) जिन्होंने 650-1200 रु के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर कम से कम तीन वर्ष की सेवा की है ।	4. अनुसूचित जाति/ जन-जाति का समुचित प्राप्तियति का कोई अधिकारी— सदस्य टिप्पण : पुस्ट से सबनियत विभागीय प्रोप्रति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदन-नार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग के इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोप्रति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रबन्धकारी की सहायता में फिर से होगी ।		
		(iii) जिन्होंने 550-900 रु के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर कम से कम तीन वर्ष सेवा की है ।			
		(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक ग्राहकार्य और अनुभव हैं ।			
		(प्रतिनियुक्ति और संविवा की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।			

[सं० १०-१२०१८/५/७८-६०-IV]  
श्रीमति सु० भनोल, अवर सचिव

## MINISTRY OF INDUSTRY

### (Department of Industrial Development)

New Delhi, the 14th December, 1981

**G.S.R. 1154.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Training Centre for Extension Officers (Class I) Recruitment Rules, 1968 in so far as they relate to Integrated Training Centre Nilokheri, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts in the Integrated Training Centre, Nilokheri, Department of Industrial Development, Ministry of Industry namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Integrated Training Centre, Nilokheri (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application:—These rules shall apply to the recruitment of the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, Classification and Scales of Pay:—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications:—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Savings:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service under Rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972 admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Principal	1	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600 plus Rs. 200/- per month Special Pay.	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable upto 5 years for Government servants).	Yes	<p>Essential :</p> <p>(i) At least Second Class Master's Degree in Business Management or Economics or Commerce or Chemistry or Degree in Mechanical Engineering or Chemical Engineering or Electrical Engineering or Technology from a recognised University or institution or equivalent.</p> <p>(ii) Atleast five years' experience in the management of small scale or village industries and/or in a supervisory capacity in production or marketing in any industry, including teaching experience.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding 'experience is (are) relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

**Desirable :**  
 Administrative experience.  
 Acquaintance with the method followed in the management of training centre and training-cum production centres

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees	Period of probation, if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
No	8	9	10	11	12	13
	2 years	By Promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Vice-Principal, Specialist in Rural Industries, Specialist in Industrial Management, Mechanical Engineer and Chemical Engineer with at least five years' regular service in the respective grade.</p> <p>Note : Deputationists will not be eligible for promotion.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central or State Governments or Public Undertakings or Autonomous, Semi-Government or Statutory Organisations :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) (i) holding analogous posts; or</li> <li>(ii) with at least five years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or</li> <li>(iii) with at least eight years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and</li> <li>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.</li> </ul> <p>(Period of deputation and contract shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made</p> <p>If a DPC exists what is its composition</p> <p>Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment</p> <p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):—</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.</li> <li>(ii) Joint Secretary (Administration)—Member.</li> <li>(iii) Commissioner (Industrial Cooperatives)—Member.</li> </ul> <p>2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Joint Secretary (Administration)—Chairman.</li> <li>(ii) Commissioner (Industrial Cooperatives)—Member.</li> <li>(iii) Deputy Secretary (Vigilance)—Member.</li> <li>(iv) An officer of appropriate status belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member.</li> </ul> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion for considering promotion shall be made in consultation with Union Public Service Commission—Chairman.</p> <p>The UPSC shall also be consulted while amending or relaxing any of the provisions of these rules.</p>	



1	2	3	4	5	6	6(a)	7
---	---	---	---	---	---	------	---

Desirable :

(i) Administrative Experience.

(ii) Acquaintance with the methods followed in the management of training centres or training-cum-production centres in the relevant trade.

(iii) Teaching experience.

Note : The exact educational qualifications and type of experience required shall be indicated at the time of recruitment.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	<p>By transfer on deputation (including short-term contract) and transfer failing which by direct recruitment.</p> <p>(Period of deputation and contract shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Transfer on deputation (including short-term contract) and transfer :—</p> <p>Officers under the Central or State Governments or public Undertakings, or Autonomous, Semi-Government or Statutory Organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with atleast three years' service in posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; or</p> <p>(iii) with atleast five years' service in posts in the scale of Rs. 550—900 or equivalent and;</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications, experience etc., prescribed for direct recruits under Column 7.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation) :—</p> <p>(i) Joint Secretary (Administration)—Chairman.</p> <p>(ii) Commissioner (Industrial Cooperatives)—Member.</p> <p>(iii) Deputy Secretary (Vigilance)—Member.</p> <p>(iv) An officer of appropriate status belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes.—Member.</p> <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P. S.C.</p>

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

( स्वास्थ्य विभाग )

मर्दि विलसी, 27 मध्यम्बर, 1981

१. असिंह शीर्षक द्वारा प्राप्त है। यह विवादों का सामने लेने वाला सरकार अपनाएं बोलता है। यहाँ भी विवाद विविधता (पृष्ठ १) पर्याप्त विवाद १९८१ का

2. ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि को प्रवृत्त होंगे ।
2. उपयोजन :—ये नियम इन नियमों से संबंध अनुसूची के कालम-1 में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।
3. संख्या वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में निर्दिष्ट है ।
4. भर्ती की विधि, आयुसीमा, धर्त्तात्मक प्राप्ति :—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयुसीमा, धर्त्तात्मक प्राप्ति वाले वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में निर्दिष्ट है ।
5. अनावृत्ति : कोई व्यक्ति,—

### ४. अनहृताः कोई व्यक्ति,—

(क) ये किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करना/करती है जिसका विवाह की संविधा करना/करती है जिसका कि पति या तिसकी पत्नी जीवन हो, मरण,

(अ) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियमत होने की पात्र नहीं हैं / होंगा।

परन्तु केवलीय सरकार यह समाजान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लाए होने वाली स्त्रीर विधि के अधीन अन्यथा है और ऐसा करने के अप्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से सुधृ वे सकती है।

6. छूट जी शनिवार:—जहाँ केन्या सरकार का यह विचार हो कि छूट देना भावशक्त या उचित है वहाँ वह संघ लीक सेवा आयोग के परामर्श में भीर लिखित कारणों के आधार पर आयेंगे द्वारा किसी भेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपवध के छूट के सकती है।

7. व्यापारिति:—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आवेदनों के भूत्यार भूत्युक्ति जाति/भूत्युक्ति जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आवासों और अस्थि रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन विधमों की किसी वात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

प्रसादी

भौतिक-चिकित्सा में पद के भर्ती नियम-खास्य और परिवार कल्याण मंत्रालय।

पद का नाम	पर्वों की वर्गीकरण संख्या	बेतनमान	बयन पद भव्यता गैर बयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए, आयु सीमा	क्या सेवा में सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों वर्षों का योग्यताएं लाभ केराय लिपिकीय सेवा (पैशन) नियम 1972 के नियम 30 के भव्यता मान्य होगा	(6क)	7
1	2	3	4	5	6		
भौतिक विकिसक	* 1	सामान्य केन्द्रीय	650-30-740-	सागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	प्रानिवार्य :	
प्रेड - 1	(1981)	सेवा समूह	35-840-द०रो-		नहीं (सरकारी कर्म- चारियों के लिए 5 वर्ष तक विधिलीनीय)	(1) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से भौतिक-विकिसा में डिप्लोमा या इसके सम- रुद्ध योग्यता ।	
*कार्यभार के भनु-	(ब)	राजपत्रित भौतिकवर्गीय	40-960 रुपये		नोट : आयु सीमा व्यवधारित करने की नियमिक तारीख भारत में रहने वाले व्याधियों से उनसे प्रिय जो अड- मान और भिकीवार दीपसमूह तथा सम- दीप में रहते हैं आवेदन प्राप्त करने की भवितम तारीख होगी ।	(2) किसी प्रस्ताव/प्रति- ष्ठित संस्थान में कार्य करने का तीन वर्ष का व्यावहा- रिक दर्द भव ।	
सार इस संस्था में परिवर्तन किया जा सकता है						कालीनीय : किसी मान्यता प्राप्त संस्था से भौतिक-विकिसा में स्नातकोत्तर प्राप्तिशण नोट :- 1 सुधृष्ट उम्मीदवारों के मामले में संभ लोक सेवा पार्योग के बिवेक पर पर्याप्ताएं विधियां हैं ।	

1	2	3	4	5	6	8 (क)	7
						नोट - 2 : अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामलों में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हताएं शिखिलनीय हैं यदि वयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि इन उम्मीदवारों के लिए भारतीय रिक्त पदों को भरने के लिए इन जातियों के प्रयोगित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के प्रयोग संबंध में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	

क्षा सीधी भर्ता के परिवेश की अवधि भर्ता की विभि सीधी भर्ता या यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्था- यदि विभागीय पदोन्नति वे परिवर्त्यताएं जिन उम्मीदवारों के लिए यदि कही हो पदोन्नति द्वारा अवधा प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ता होनी सीधे समिति है तो उसकी संरचना में भर्ता के लिए निवारित आयु स्था- युक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा ये जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति ना क्या है। संघ लोक सेवा योग्यताएं पदोन्नति विभिन्न विधियों से भरी जाने स्थानान्तरण किया जाता है प्रायोग का परामर्श लिया जाता है आली रिक्तियों का प्रतिशत

की लागू होगी

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण द्वारा अवधा स्थानान्तरण द्वारा आयु स्था- सीधी भर्ता करने प्रति समिति स्थानान्तरण समय संघ लोक सेवा पर विचार करने के आयोग से परामर्श लिया जायेगा ।			
		सीधी भर्ता द्वारा	(1) केन्द्रीय राजकार के अधीन उन अधिकारियों (क) द्वारा जो समान पदों पर कार्य कर रहे हों। (2) 550-900 रुपये के या इसके समतुल्य बेतनमात्र में तीन वर्ष की सेवा कर चुके हों। (3) 425-700 रुपये के बेतनमात्र में 8 वर्ष की सेवा कर चुके हों और (ख) कालम 7 में दी गई सीधी भर्ता के लिए प्रयोगित ग्रीक्रिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	(1) अपर महानिवेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिवेशक—प्राध्यक्ष (2) निवेशक (के०स० स्था० यो०) —सरकारी (3') निवेशक (प्र० और स०) —सरकारी (4) उपनिवेशक (के० स्था० यो०) —सरकारी (5) अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति का एक उपयुक्त अधिकारी —सरकारी	

नोट: स्थानान्तरण के बारे में विभागीय पदोन्नति समिति का कार्यकृत आयोग को अनुमोदन के लिए भेजना होगा यदि आयोग इसका अनुमोदन नहीं करता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या गवर्नर की सम्मिलन में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक नए सिरे से बुलाई जायेगी।

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

## (Department of Health)

New Delhi, the 27th November, 1981

**G.S.R. 1155.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Physiotherapist (Grade I) under Central Government Health Scheme, Delhi, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Central Government Health Scheme, Delhi, Physiotherapist (Grade I) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the post specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. **Number of posts, their classification and Scale of Pay.**—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of Recruitment, Age limits, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational and other qualifications and other matters relating thereto

shall be as specified in Columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.—No person :—**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to Relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

## Appointment Rules for the post of Physiotherapist in Ministry of Health and Family Welfare

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
--------------	-------------	----------------	--------------	--	-------------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6(a)	7	
Physiotherapist I	*1 (1981)	General Central Service Group *Subject to 'B' Gazetted deportment on work- load	Rs. 650-30- 740-35-840-- EB-40-960 Non-Ministerial	NA	Not exceeding 30 years (Relaxable upto 5 years for Government Servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lahash-dweep).	NO	Essential (i) Diploma in Physiotherapy from recognised Institution from equivalent. (ii) 3 years' practical experience in Physiotherapy in a hospital/ Institute repute. Desirable : Post-graduate training Physiotherapy from recognised Institution or equivalent. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidate otherwise well qualified Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to

1	2	3	4	5	6	7
						Schedule Caste and Scheduled Tribes if, to any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient by number of candidates from communities possessing the requisite experience are not likely to be available fill up the vacancies reserved for them.
Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promo-tees	Period of probation, if any	Method of recrt. by direct recrt. or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods	In case of recrt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its compositions	Circumstances in which UPSC to be consulted in making it	
8	9	10	11	12	13	
NA	2 years	By transfer on deputation/ transfer and failing which by direct recruitment	By transfer on deputation/ transfer Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Column 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)	Group 'B' DPC (for considering confirmation 1. Additional Director General, Directorate General of Health Services : Chairman 2. Director (CGHS) : Member 3. Director (A&V) : Member 4. Deputy Director (CGHS) Member 5. An Officer of appropriate status belonging to SC/ST: Member.	U.P.S.C. shall be Consulted while making direct recruit-ments.	

Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval if, however, there are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[No. A/12018/1/77-CGHS-I]  
K.L. BHATIA, Under Secy.

गृहिणी  
नई विल्सी, 14 विसम्बर, 1981  
साहू का० नि० 1156.—भारत के राजपत्र, भाग 2, छंड 3,  
उपर्युक्त (1) तारीख 3-10-81 के पृष्ठ 2153 पर प्रकाशित भारत  
सरकार के स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की गृहिणी पत्र अधिसूचना  
संख्या साहू का० नि० 892 तारीख 3-10-81 में,

पृष्ठ 2153 पर

उल्लेखिका में, "तारीख 16 अन्वरी 1981" को नामेख 25 मार्च 1981" पढ़ें।

[पी० 15018/3/76-पी० एच० (एक एंड एन) (झी० एम० एस०)]  
जी० पंचापकोण, प्रबंध सचिव

## कृषि भवानस्थ

(काष्ठ विवाह)

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 1981

लां का० नि० 1157—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का अधिकार बनाते हुए, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, काशीपुर में आशुलिपिक (श्रेणी 2) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधृत—

1- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान (आशुलिपिक श्रेणी 2) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2 पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संभावा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आविः—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बारें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में विनियिष्ट हैं।

4 विवरणः वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर विवृति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुहोस्य है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उसके लेखदाता करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ती या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विशेषताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी; जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जारियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जन्म पद अवधावा अवधावन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्षों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जौँड़े सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्षों व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जौँड़े सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्षों व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
आशुलिपिक श्रेणी 2	पांच	साधारण केन्द्रीय कार्यभार सेवा, समूह 'ग' व० रो०-२०-२० के साधारण अराजपत्रित, नि० ७०० व० पर परि- पिकवर्गीय वर्तन किया जा सकता है।	425-15-500-	प्रभावन	25 वर्ष से व्यक्ति नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक भी जा सकती है) आयु सीमा अवधावित करने की नियमिक तारीख प्रत्येक मासमें वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम सेजने के लिए कहा गया है।	विवाह से अविवाहित नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक भी जा सकती है) आयु सीमा अवधावित करने की नियमिक तारीख प्रत्येक मासमें वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम सेजने के लिए कहा गया है।	प्रावश्यक: मैट्रिकुलेशन या सम- तुल्य और अंग्रेजी आशु- लिपि तथा टंकण में कमशः 120 शब्द और 40 शब्द प्रतिमिनट की गति। वांछनीय: हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रतिमिनट और हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रतिमिनट की गति।

1	2	3	4	5	6	6क	7
आशुलिपिक श्रेणी 2	पांच	साधारण केन्द्रीय कार्यभार सेवा, समूह 'ग' व० रो०-२०-२० के साधारण अराजपत्रित, नि० ७०० व० पर परि- पिकवर्गीय वर्तन किया जा सकता है।	425-15-500-	प्रभावन	25 वर्ष से व्यक्ति नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक भी जा सकती है) आयु सीमा अवधावित करने की नियमिक तारीख प्रत्येक मासमें वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम सेजने के लिए कहा गया है।	प्रावश्यक: मैट्रिकुलेशन या सम- तुल्य और अंग्रेजी आशु- लिपि तथा टंकण में कमशः 120 शब्द और 40 शब्द प्रतिमिनट की गति। वांछनीय: हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रतिमिनट और हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रतिमिनट की गति।	

1 2 3

4

5

6

6क

7

भायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख प्रत्येक मासमें में भारत में रहने वाले अध्ययितार्यों से (उनसे विक्र को अन्वयान और निकोवार हीव तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी ।

सीधे भर्ती किए परिवीक्षा की जाने वाले अधिकार्यों प्रबन्धित यदि के लिए विहित आयु कोई हो और वीक्षिक अर्हताएं प्रोत्साहित की जाता में लागू होगी या नहीं

भर्ती की पद्धति/सीधी भर्ती या यदि पदीमति/प्रतिनियुक्ति/स्थान-पदीमति द्वारा अवश्य प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा संपादित जिनमें पदीमति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा वाली रिक्तियों का प्रतिशत

ये परिस्थितियाँ जिन में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा भायोग का परामर्श लिया जाना है ।

8 9 10 11 12 13

नहीं	2 वर्ष	प्रीप्रति, जिसके न हो सकने पर ऐसे आनुलिपिक श्रेणी 3 की समूह 'ग' विभागीय प्रोत्साहित समिति में निम्नलिखित होंगे -	लागू नहीं होता
		1. निवेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर—प्रद्युम्न	
		2. सहायक निवेशक (सर्वे-काण और सूचना), राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर, --सदस्य	
		3. विभाग अनुभाग का प्रधान—सदस्य	
		4. कम से कम समूह 'ख' का एक नाम निविष्ट अधिकारी जो विभाग से बाहर का होगा और जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/जनजाति का हो—सदस्य	
		5. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर—सदस्य	

[सं. ए० 12018/12/81-चीनी बेस्क 1]

एन० ल्यानराजम्, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

## (Department of Food)

New Delhi, the 8th December, 1981

**G.S.R. 1157.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the president hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer (Grade II) in the National Sugar Institute, Kanpur, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the National Sugar Institute [Stenographer (Grade II)] Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay: The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 to the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. : The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Stenographer Grade II	Five*	General Central Service, Group 'C' Non gazetted dependant upon workload.	Rs. 425-15-500-700. Ministerial.	Non-selection.	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years).	Essential Matriculation or equivalent with English Shorthand and Typewriting speed of 120 words and 40 words per minute respectively. Desirable, 80 words per minute speed of Hindi shorthand and 30 words per minute of Hindi typing.

**Note : 1.** The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.

**Note : 2:** The crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotions	Period of probation, if any	Method of recrt. Whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods	In case of recrt. by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its compositions	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No	Two years	Promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion of Stenographer (Grade III) with 5 years' regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of—	Not applicable
				1. Director, National Sugar Institute, Kanpur—Chairman. 2. Assistant Director (Survey and Information) National Sugar Institute, Kanpur—Member 3. Head of Division/ Section—Member 4. Nominated outside officer at least Group 'B' preferably belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member 5. Senior Administration Officer, National Sugar Institute, Kanpur—Member.	

[No. A-12018/12/81-Sugar Desk-I]  
M. THYAGARAJAN, Under Secy.

(कृषि और सहारिता विभाग)

नई विल्ली, 14 विसम्बर, 1981

सां. का० भि० 1158.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मन्त्रालय (कृषि और सहारिता विभाग) के अधीन विल्ली बुध योजना में ज्येष्ठ विशेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विशेषक (कार्य अध्ययन) के पदों पर भर्ती की पदवी का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संभिल नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संभिल नाम विल्ली बुध योजना ज्येष्ठ विशेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विशेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) वे राज्यता में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबंधी, अर्थाकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका अर्थाकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उत्पादित अनुसूची के संभ 3 से 5 में विविरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और प्रथा अर्हताएं आर्थिक:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा या अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर 6 से 13 में विविरित हैं परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले वर्किन्यों के लिए विविरित अवधि कतम आयु-सीमा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के व्यक्तियों के अध्ययनियों और अन्य विशेष प्रबन्धी की बाबा में केन्द्रीय सरकार द्वारा इस नियमित समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार विधिल की जा सकेगी।

4. निरर्हताएँ: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आवार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की व्यक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वही वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेवावाद करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबन्ध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विधिल कर सकेगी।

6. व्यावृति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में छूट और प्रथा विवाहित वर्गों द्वानेंगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबन्धों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना व्यक्तित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	मर्गोकरण	बेतनमान	बन्धन पद ग्राहक अवधिन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अप्रक्रियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले अविक्रियों के लिए शैक्षिक और ग्रन्थ अद्वृताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठभिलेषक (कार्य अध्ययन)	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित शैक्षिकवर्गीय	1100-50- 1600 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले अविक्रियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अद्वृताएं परिवर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या अवधियादि कोई हो तो विभागीय प्रोक्षण समिति भर्ती करने में किन द्वारा भर्ती की जाने वाली रिकॉर्ड-जिनसे प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण शुरू हो विभागीय प्रोक्षण समिति भर्ती करने में संबंधित आयु सीमा संतुल्य होगी या नहीं। इसकी संरचना लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होना	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) अपेक्षानुसार केन्द्रीय सरकार ऐसे अधिकारी जिनके न हो सकने पर राज्य सरकारों या प्रतिलिपि सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त या स्थानीय निकायों के ऐसे अधिकारी जिनके पास—	लागू नहीं होता	बन्धन प्रत्येक ग्रन्थसर पर आयोग के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधन/मिश्यल करते समय ही आयोग में परामर्श करना आवश्यक होगा।
			(i) किसी माध्यताप्राप्त विषय-विधानसभा की उपाधि या उसके समतुल्य हो;		
			(ii) जिन्होंने 700-1300 रु के बेतनमान वाले पदों पर कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की हो या 650-1200 रु की या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की हो;		
			(iii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान, रेल कार्य अध्ययन संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम में कोई सदृश प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो या जो उसे पूरा करने के पात्र हों।		
			उस पद पर लगातार करने रहना इस तरह के प्रवृत्ति रहते हुए होगा कि वह उस पाठ्यक्रम की नियुक्ति के एक वर्ष के भीतर सफलतापूर्वक पूरा कर लेता है।		
			जिन्होंने केन्द्रीय या सरकार के कार्यालय मंत्रालयों में कमिष्ट विवरणीय (कार्य अध्ययन) के रूप में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव प्राप्त किया हो (प्रतिनियुक्ति या संविदा भी अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)		

1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ विश्लेषक	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा	650-30-740-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(कार्य व्यवस्था)		समूह "ब" राजपत्रित	35-810-८० रु०			
		प्रतिविकारीय	35-880-35-			
			1000-८० रु०			
			40-1200 रु०			
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (इसके अंतर्गत भल्का- लिक संविदा भी है)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (इसके अंतर्गत भल्कालिक संविदा भी है): भपेक्षात्मक रेक्ट्रीय सरकार के ऐसे भ्रष्टिकारी जिनके न हो सकते पर राज्य सरकारों या प्रतिविकारी उपक्रमों या स्वायत्त या स्थानीय निकायों के ऐसे भ्रष्टिकारी जिनके पास-	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति संविदा पर नियुक्ति के लिए किसी राज्य सरकार या प्रतिविकारी का चयन करते समय और इस नियमों के किसी उपबंध भी संशो- धित/शिखित करते समय संबंधीय सेवा प्राप्तीय से परामर्श भावधारक है।	
			(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्विवालय से उपाधि या उसके समतुल्य हो।			
			(ii) जिन्होंने कम से कम ५ वर्ष नियमित सेवा की हो और जो 650-1200 रु० का या उसके समतुल्य बेतनमान आला पर नियमित भाग्यार-पर भारण किए हों, या जिन्होंने 425- 800/425-700 रु० या सम- तुल्य बेतनमान में ८ वर्ष निय- मित सेवा की है।			
			(iii) जिन्होंने संविवालय प्रशिक्षण प्रबंध संस्थान, रक्षा कार्य व्यवस्था संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम को या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्था से किसी सदृश प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा किया हो या उसे पूरा करने के पात्र हैं।			
			स्पष्टीकरण :—यदि किसी ऐसे भ्रष्टिकारी का, जिसने उक्त पाठ्यक्रम पहले ही पूरा नहीं किया है, चयन हो दीता है, तो उससे भपेक्षा की जाएगी कि वह उक्त पाठ्यक्रम को यथा सभव शोध पूरा कर ले और उसका उस पर लगातार बो रहना इस शर्त के अधीन रहते हुए होगा कि वह उक्त पाठ्यक्रम को नियुक्ति एक वर्ष के भीतर सफलतापूर्वक पूरा कर लेता है। (प्रतिनियुक्ति या संविदा की भवित्व ५ वर्ष से भ्रष्टिक नहीं होगी)।			

(Dept. of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 14th December, 1981

**G.S.R. 1158.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Analyst (Work Study) junior Analyst (Work Study) in the Delhi Milk Scheme under the Ministry of Agriculture (Deptt. of Agriculture and Coop.) namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Delhi Milk Scheme Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules 1981. They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in column 3 to 5 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 6 to 14 of the said Schedule. Provided that the upper age limit specified for direct recruit may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes,

Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time.

4. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or a contracted marriage with a person having a spouse living or (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order for reasons to be recorded in writing relax any provision of these Rules with respect to any class or a category of persons.

6. Saving.—Nothing in these Rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

S. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8

Senior Analyst (Work Study)	One	General Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Central	Rs. 1100-50-1600.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
-----------------------------	-----	--	---------	-------------------	----------------	----------------	----------------

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees?	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
---	-----------------------------	--	---	--	---

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract).	Transfer on deputation (including short-term contract). Officers of the Central Govt. failing which, Officers from the State Govt. or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies, according to requirement, who shall have:— (i) A degree of a recognised University or its equivalent; (ii) rendered at least 5 years regular service in posts	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission is also necessary while amending/relaxing any of the provision of these rules.

9	10	11	12	13	14
---	----	----	----	----	----

in the scale of Rs. 700-1300, or 8 yrs. regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and

(iii) Completed successfully, or be eligible to undergo the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable Training in any other recognised Institution.

**EXPLANATION :**

If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.

**OR**

acquired at least 3 years experience as Jr. Analyst (Work Study) in the Central Govt. Offices/Ministries.

(Period of deputation or contract shall not exceed 5 years.)

3	4	5	6	7	8	
Analyst (Work Study)	One	General Central Service Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000-EB- 40-1200.	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

10	11	12	13	14
Not applicable	By transfer on deputation (including short term contract).	By transfer on deputation (including short term contract) Officers of the Central Govt. failing which officers of the State Govts. or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies, according to requirement, who shall have:— (i) A degree of a recognised University or its equivalent; (ii) rendered at least 5 yrs. regular service and should be holding a post carrying the scale of Rs. 650-	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while selecting an officer from a State Govt. or a Public Sector Undertaking etc. for appointment on deputation/contract and for amending/relaxing any of the pro-

12

1200 or its equivalent on a regular basis;

OR

rendered at least 8 years regular service in posts carrying the Scale of Rs. 425-800/- 425-700 or equivalent;

(iii) Completed successfully, or be eligible to undergo the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work Study or a comparable Training in any other recognised Institution.

**EXPLANATION :**

If an officer who has not already undergone the said course, is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.

(Period of deputation or contract shall not exceed 5 years.)

14

visions of these rules.

[No. 3-31/78-L.D.I]

K. UPPILIAPPAN, Director (DD)

**सिंचाई मंत्रालय**

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 1981

सां. का. नि. 1159.—राष्ट्रपति संविधान के मनुष्यों 308 के परन्तु डारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, फरक्का वराज परियोजना (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1966 का और संशोधन करने के लिए मिम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरक्का वराज परियोजना (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रत्यूत होंगे।

2. फरक्का वराज परियोजना (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1966 में, —

(i) "वर्ग 1 और वर्ग 2", "वर्ग 1" और "वर्ग 2" शब्दों और इनकों के स्थान पर अहीं कहीं भी वे आते हैं, "समूह क और समूह क", "समूह क" और "समूह व्यक्ति" शब्द और अक्षर जमशे: रखे जाएंगे;

(ii) अनुसूची में, —

(क) स्तरम् 6 के पश्चात् मिम्नलिखित नया स्तरम् जोड़ा जाएगा, प्रथमतः—

"सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (मेजल) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन मनुज्जेप हैं या नहीं।" 6 क"

(ख) मुख्य इंजीनियर के पद से संबंधित भूमि संरक्षक 1 और उससे सम्बन्धित प्रधिष्ठितों के स्थान पर मिम्नलिखित रखा जाएगा, प्रथमतः—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वेतनमान	पद्धति पद धर्थवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने सेवा वाले व्यक्तियों के बोडे गए व्यक्तियों के लिए वैधिक और लिए आयु-सीमा वर्षों का अन्य अनुसूचा।	में सीधे भर्ती किए जाने वाले फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंजाब) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुच्छेय है या नहीं।
-----------	----------------------------	---------	-------------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
महाप्रबन्धक	1	साधारण केन्द्रीय 2500-125/2- सेवा संकेत "क" 2750 रु० राजपत्रित	लागू नहीं होता	भविष्यामानस: 50 वर्ष से कम टिप्पण: आयु सीमा प्रबन्धाधिकार करने के लिए निष्पक्ष तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहते लाले अध्या- यियों से (उनसे पिछे जो प्रबन्धाधिकार और निकोचार द्वीपसमूह तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं टिप्पण: 1. किसी भाव्यता प्राप्त विवरितालय की सिविल इंजीनियर में उपाधि या समतुल्य (ii) 15 वर्ष का अनुभव (जिसके प्रत्यक्ष अधिकारित: बायों, द्वाराजों प्राविके के सन्निमाण से संबंधित 5 वर्ष का अनुभव भी है) जिसमें से 5 वर्ष का अनुभव भारत सरकार के अधीक्षण इंजीनियर के समकक्ष ज्योष्ठ स्तर पर महत्वपूर्ण विनियोग करने का होना चाहिए। टिप्पण 1: अहंताएं अध्यया- त्तु प्राप्ति अध्ययियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।	आवश्यक: 1 (i) (i) किसी भाव्यता प्राप्त विवरितालय की सिविल इंजीनियर में उपाधि या समतुल्य (ii) 15 वर्ष का अनुभव (जिसके प्रत्यक्ष अधिकारित: बायों, द्वाराजों प्राविके के सन्निमाण से संबंधित 5 वर्ष का अनुभव भी है) जिसमें से 5 वर्ष का अनुभव भारत सरकार के अधीक्षण इंजीनियर के समकक्ष ज्योष्ठ स्तर पर महत्वपूर्ण विनियोग करने का होना चाहिए। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेका- नुसार अनुसूचित जातियों प्रथया अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों के मामले में उस वशा में शिखिल की जा सकती है (है), जबकि वयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इनके लिए आरभित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन सम्बायों के अध्ययी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकें।

सीधे भर्ती किए परिवीक्षा, जो भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोत्साहित भर्ती करने में किम आने वाले अविक्षितयों द्वारा भर्ती की होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रति- द्वारा भर्ती की दशा में वे समिति हैं तो उसकी परिस्थितियों में संच और भौतिक अर्हताएं तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा अधिकारी जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा संरक्षण लोक सेवा आयोग से प्रारम्भ किया जाएगा

और भौतिक अर्हताएं प्रोत्साहित की दशा में लागू होंगी या नहीं

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोत्साहित द्वारा भर्ती की दशा में वे समिति हैं तो उसकी परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग से प्रारम्भ किया जाएगा

नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा अधिकारी जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्षितयों की प्रतिशतता

8	9	10	11	12	13
नंदी	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोत्साहित द्वारा जिसके न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा और जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोत्साहित द्वारा (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपकरणों अर्द्ध-सरकारी, स्वायत्त या कानूनी संगठनों के में सीधी भर्ती द्वारा— (क) जो मदुण पद द्वारण किए हुए हों, या (ख) जिन्हें रु 2250—2500 के बेतत वाले या समतुल्य छेत्री में 9 वर्ष सेवा की हों या (ग) रु 1500—2000 की या समतुल्य छेत्री में 9 वर्ष सेवा की हों, और (घ) जिनके पास स्तम्भ 7 के सीधे सीधी भर्ती के लिए विविहत भौतिक अर्हताएं और अनुभव हों। (2) रक्षा सेवाओं में के लिंगेडियर या लेपर के रैक के सेवारत ऐसे अधिकारी जो सीधी भर्ती के विविहत स्तम्भ 7 में की गई आवश्यक अर्हता (i) रखते हों। (3) ऐसे विभागीय अधीक्षण इंजीनियर के बारे में भी जिसने उस श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की है विवार किया जाएगा और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोत्साहित द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की भविष्यत 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	(पुष्टि पर विवार करने के सिए) समृद्ध “क” विवरण संबंध संचय सिवाई मन्त्रालय, अध्यक्ष केन्द्रीय जल आयोग —संवधय टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्साहित समिति की कार्यवाहिया संच लोक सेवा आयोग के अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोत्साहित समिति की बैठक संच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किंवी संवधय की अध्यक्षता में फिर से होती है।	चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के किसी उपबंध को संघों-वित शियल करते समय भी संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है।

पुनर्नियोजन :  
रक्षा सेवाओं में लिंगेडियर या लेपर का रैक के ऐसे सेवा निवृत्त अधिकारी जिनके पास स्तम्भ 7 (i) में जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विविहत आवश्यक अर्हता रखाए हों।  
(सिविल पदों के संबंध में पुनर्नियोजन अधिवायिकी की आयु तक होगा)

## MINISTRY OF IRRIGATION

New Delhi, the 14th December, 1981

**G.S.R. 1159.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Farakka Barrage Project (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1966, namely :—

1. (i) These rules may be called the Farakka Barrage Project (Class I and Class II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Farakka Barrage Project (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1966,—

(i) for the words and figures "Class I and Class II", "Class I" and "Class II" wherever they occur, the words and letters "Group A and Group B", "Group A" "Group B" shall, respectively, substituted;

(ii) in the Schedule,—

(a) after column 6, the following new column shall be added, namely :

"Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 (6a)"

(b) for serial No. 1 relating to the post of Chief Engineer and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
------------------	--------------	----------------	--------------	--	-------------------------------	---

(1)	2	3	4	5	6	6(a)	7
General Manager	1	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 2500- 125/2-2750	Not applicable	Preferably below 50 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	No	Essential : (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 15 years' experience (including preferably 5 years' experience related to the construction of dams, barrages, etc.) out of which 5 years' should be at the senior decision making level comparable to Superintending Engineer in the Government of India. Note 1. : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of protee	Period of probation, if any	Method of recrt. whether by direct recrt. or by pro- motion or by deputation/ transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods	In case of recrt. by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/dep- tation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No	2 years	By Transfer on deputation (including short term contract)/promotion failing which by re-employment and failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation (including short-term contract)/Promotion :</p> <p>(1) Officers of the Central/ State Governments/Public Undertakings/Semi-Govt., Autonomous or Statutory Organisations</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) holding analogous posts; or</li> <li>(b) with 2 years' service in posts in the scale of Rs. 2250-2500 or equivalent; or</li> <li>(c) with 9 years' service in the grade of Rs. 1500-2000 or equivalent; and</li> <li>(d) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.</li> </ul> <p>(2) Serving Officers of the Defence Services of the rank of Brigadier or above possessing EQ (i) prescribed for direct recruits in Column 7.</p> <p>(3) The departmental Superintending Engineer with 9 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(Period of deputation/contract shall not exceed 5 years).</p> <p>Re-employment :</p> <p>Retired officers of the Defence Services of the rank of Brigadier or above possessing EQ(i) prescribed for direct recruits in column 7.</p> <p>(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).</p>	<p>Group 'A' DPC (For considering confirmation —Secretary, Ministry of Irrigation —Chairman, Central Water Commission —Member</p> <p>Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member or the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. Consultation with the Commission also necessary while amending/revising any of the provisions of these rules.

[No. 2/102/80-FBP]

सां. का० नि० 1160—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी, करका बराज परियोजना (वर्ष 1 आर वर्ष 2 पद) भर्ती नियम, 1969 को जहां तक वे वित्तीय सलाहकार और लेखा अधिकारी के पद से संबंधित हैं, प्रविकाल्प करते हुए उन भारों के मिवाप जिन्हे ऐसे प्रमित्रभान के पूर्वे किया गया है या करने का लोप किया गया है, विचाई मंत्रालय के

प्रधीन विस्ताय मलाहकार और मुख्य लेखा अधिवारी करका बगज परियोजनाके कार्यालय में विनीय सगाहकार और लेखा अधिवारी पद पर भर्ती की पद्धति का अनियन्त्रित रूपने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधृतः --

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चिन्तीय सलाहकार और नेतृत्व अधिकारी, फरवरी ब्राज एरियाना (समूह के पद) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूष लेंगे।

2. पद संकेता, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संक्षया, उसका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे/उन नियमों से उपायदृष्ट धनरक्षणी के स्तरमध्ये 2 से 4 में विनियोग हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयुर्सीमा और अर्हताएँ आवि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुर्सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित ग्रन्थ बातें ये हैं जो उक्त अनुसन्धानी के स्तरम् 5 से 13 में विविधिष्ठ हैं ।

#### 4. निरहंताएँ : वह व्यक्ति -

(क) जिनमें ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवन्त है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाद किया है, उक्त पत्र पर नियक्तिका पालन नहीं होगा।

परन्तु यह केन्द्रीय मंत्रकार वा यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सागू स्वीय विधि वे अधीन आनंदजनय ही और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से प्रबलंग से छोट दे सकती है।

5. शिक्षण करने की भाविता :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की वह राम है कि ऐसा करना आवश्यक वा समीचीत है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखनशब्द करके लघा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश, आदेश द्वारा शिक्षण कर सको।

6. व्यावृति :— इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी; जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सभी समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबाजी के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करता रखेगा।

प्रसादी

पद का नाम	पर्यों की वर्गीकरण संक्षय	वेतनमान	वर्तन पद अधिका प्रचलन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फापदा के लिए सिविल सेवा (वैदात, विद्यम 1972 के नियम 30 के अधीन अनु- सेवा है या नहीं।
विज्ञेय संसाहकार और मुद्रा लेखा प्रधिकारी	1	स्थायी वेतनीय सेवा समूह “क” शास्त्र-	2000-125/3 2250	लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए परिवेश की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे जाने वाले व्यक्तियों भवधि, यदि कोई होगी या प्रोश्नति द्वारा या प्रति- के लिए विहित भाष्य से नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा धीर वैशिक अर्हताएं विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रोफ्रति की दशा में किए जाने होगी या नहीं प्रतिशतता

प्रोमति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण  
द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणि-  
यां स्थिर/प्रोमति/प्रतिनियुक्ति/

विभागीय प्राप्ति भर्ती करने में किन तिंह हैं तो उसकी परिस्थितियों में संबंध बता लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए
			( 1 ) ( क ) अखिल भारतीय सेवाओं के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस रूप में 14 वर्ष सेवा की हो; या (ख) केन्द्रीय सेवाओं समूह "क" के (जिनके प्रत्यारूप संगठित लेखा सेवा भी है) ऐसे अधिकारी जो सदृश पद		किसी अधिकारी का व्यवहार करते समय और इन नियमों के किसी उपर्युक्त संशोधित/प्रधिलिप करते समय संबलोक सेवा आयोग

8	9	10	11	12	13
			<p>धारण किए हुए हैं या जिन्हें 1500-2000 रुपए<sup>1</sup> या समतुल्य बेतनमान में 5 वर्ष सेवा की है, या (ग) केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्हें 1500— 2000 रु के या समतुल्य बेतनमान में 5 वर्ष सेवा की है; और (2) जिन्हें वित्त का प्रबन्ध करने, बजट तैयार करने, स्कीमों को संभूत करने और व्यय प्रस्थापनाएं करने का तथा वित्तीय विषयों संबंधी प्रत्युभाव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)। </p>		<p>से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[सं 4/5/80-फ व व]

एन०एल० एंकरम, संयुक्त सचिव

**G.S.R. 1160.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Farakka Barrage Project (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Financial Adviser and Chief Accounts Officer in the Office of the Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Farakka Barrage Project under the Ministry of Irrigation, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Financial Adviser and Chief Accounts Officer, Farakka Barrage Project (Group A post) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

#### 4. Disqualifications:—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Financial Adviser and Chief Accounts Officer	1	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 2000-125/2-2250	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether general education qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/training and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion (deputation/training) the grades from which promotion/deputation/training to be made	If DPC exists what its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation (i) Officers of the All India Services with 14 years service as such, or (b) Officers of the Central Services Group 'A' (including organised Accounts Services) holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the scale of Rs 1500-2000 or equivalent, or (c) Officers from the Central/State Governments holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the scale of Rs 1500-2000 or equivalent, and (2) having experience of management of finances, budgeting, sanction of schemes and expenditure proposals and financial matters (Period of deputation shall not exceed 5 years)	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation and amending/relaxing any of the provisions of the rules

[No 4/5/80-FBP]  
SHANKARAN Jt Secy

## शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली 7 दिसम्बर 1981

सांकेतिक नियम 1161.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तिया का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति निम्नलिखित नियम बनाते हैं तथा केन्द्रीय हिन्दी निवेशालय (उपनिवेशक पदाचार पाठ्यक्रम) भर्ती नियम 1980 में संशोधन करते हैं यथा

1. (1) इन नियमों को केन्द्रीय हिन्दी निवेशालय (उपनिवेशक पदाचार पाठ्यक्रम) भर्ती (संशोधित) नियम 1981 कहा जाए।

(2) ये नियम मरवारी गजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लाग होंगे।

2. (1) उक्त नियमों के अनुमूली में कालम 7 को वर्तमान प्रविष्टि में मद (1) के स्थान पर निम्नलिखित अंश रखा जाए।

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में हिन्दी में प्रमाणित ममकक्ष डिग्री और डिग्री स्लर पर अग्रेजी विषय रहा हा।

गा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में स्नातक में प्रमाणित ममकक्ष डिग्री और डिग्री स्लर हिन्दी और अग्रेजी विषय रहे हा।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भाषा विज्ञान में प्रमाणित ममकक्ष डिग्री तथा डिग्री स्लर पर हिन्दी माहित्य पैकिप्पत्र विषय के रूप में रहा हो।

(ii) 'पदोन्नति से सबन्धित पैरा 11 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर नियमों में निम्नलिखित अंश रखा जाए यथा

(i) पदोन्नति

महायक निवेशक (भाषा, भाषा विज्ञान और मानविकी) जिसने सबन्धित ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

[एकांक 5 34/79-डी II (एल)]  
क्र० के० बुल्लर, उप मंत्रिव

## MINISTRY OF EDUCATION & CULTURE

(Department of Education)

New Delhi the 7th December 1981

**G.S.R. 1161.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Hindi Directorate (Deputy Director Correspondence Courses) Recruitment Rules 1980, namely—

1. (1) These rules may be called the Central Hindi Directorate, (Deputy Director Correspondence Courses) Recruitment 'Amendment' Rules 1981

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the said rules,—(1) for item (i) in the existing entry in column 7, the following shall be substituted, namely :—

"(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in Sanskrit with Hindi and English as subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in linguistic with Hindi literature as an optional subject at degree level".

(ii) In Column 11, for paragraph relating to 'Promotion', in the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Promotion:—

Assistant Director (Languages, linguistics and Humanities) with 5 years regular service in the grade".

[No. F. 5-34/79-D.II(L)]

K. K. KHULLAR, Dy. Secy.

**नौवहन और परिवहन मंत्रालय**  
(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 1981

**सांकेतिको 1162.—महापत्तन व्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एवं उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कांडला पत्तन के व्यासी-मंडल द्वारा नियमित और गुजरात सरकार के तारीख 30 अप्रैल 1981 और 7 मई, 1981 के राजपत्र में, प्रकाशित कांडला पत्तन कर्मचारी कर्गिकरण तथा प्रवील विनियम, 1981 का अनुमोदन करती है।**

[सं० पी० ०७८८०पी०९०के०-२३/८१]  
राग शिल्प पाण्डेय, अधिकारी, अधिकारी, सचिव

**MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT  
(Ports Wing)**

New Delhi, the 30th September, 1981

**G.S.R. 1162.—**In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124 read with sub-section (1) of section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves of the Regulation entitled Kandla Port Employees (Classification, Control and Appeal) Amendment Regulations, 1981 made by the Board of Trustees of the Port of Kandla in exercise of the powers conferred by section 28 read with sub-section (2) of section 124, of the said Act, and published in the Gujarat Government Gazette dated 30th April, 1981 and the 7th May, 1981.

[No. PW|PEK-23/81]  
R. T. PANDEY, Under Secy.

**पर्यटन और नामर विमानन मंत्रालय**

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1981

**सांकेतिको 1163.—**वायुयान नियम, 1937 में और आगे संशोधन करने के लिये कुछ नियमों के निम्नलिखित मर्मोदों को, जिन्हें केन्द्रीय

संकार का वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने का प्रस्ताव है, एवं उक्त एसे सभी अधिकारों के सुनार्थ, जिनके कि उनके प्रभावित होने वाले संभावना है, प्रकाशित किया जाता है तथा एवं उक्त विवरण यह नोटिस विया जाता है कि उक्त मर्मोदे पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित की तारीख से तीन महीने को अवधि पूरी होने पर अधिवा उक्त के बाद विचार किया जाएगा।

2. जिन्हीं भी आपत्तियों प्रथमा सुनायीं पर, जो उक्त मर्मोदे के बारे में किसी भी अधिक से इस प्रकार निर्धारित अवधि समाप्त होने से पहले-पहले प्राप्त हो जाएंगे, केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा।

**मर्मोदा नियम**

1. मे नियम वायुयान (सणोधन नियमावली, 1982 कहलाएंगे) ।  
2. मे . . . . . 1982 से लागू होंगे।

3. वायुयान नियम 1937 (जिन्हें इसके बाद उक्त नियम कहा जाएगा) की अनुसूची V में लंबे "ग" उप वेरा (iii) और (iv) और उसके अन्तर्गत की गयी प्रविधियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधियों प्रतिस्थापित की जाएगी, अवधि:

(iii) बम्बई-कलकत्ता, दिल्ली तथा मद्रास विमान शेषों पर उत्तरे वाली अन्तर्राष्ट्रीय उड़ानों से "हार उड़ान" ।

वायुयान का कुल भार	प्रभार
2000 किंवा० से अधिक	20 रुपये
2,000 किंवा० से अधिक परन्तु, 5,000 किंवा०	50 रुपये
से अधिक	
5,000 किंवा० से अधिक परन्तु, 10,000 किंवा०	190 रुपये
से अधिक	
10,000 किंवा० से अधिक परन्तु, 15,000 किंवा०	300 रुपये
से अधिक	
15,000 किंवा० से अधिक परन्तु, 30,000 किंवा०	625 रुपये
से अधिक	
30,000 किंवा० से अधिक परन्तु, 60,000 किंवा०	1125 रुपये
से अधिक	
60,000 किंवा० से अधिक परन्तु, 1,00,000 किंवा०	2250 रुपये
से अधिक	
1,00,000 किंवा० से अधिक परन्तु 1,65,000	2800 रुपये
किंवा० से अधिक	
1,65,000 किंवा० से अधिक	4,000 रुपये

बास्टे कि 60,000 किंवा० से अधिक भार वाले वायुयान को यदि वह भारतीय उड़ान सूचना शेष (शेषों) के ऊपर से 500 किंवा० रुपये का कम उड़ान करता है तो उसे मार्ग नियंत्रण सुविधाएँ प्रदान करने के लिये प्रत्येक अवलोकन के लिये केवल 1400.00 रुपये की दर से अदायी करनी होगी।

(iv) प्रत्य विमान शेषों पर उत्तरे वाले वायुयानों के लिए

उक्त उप वेरा (iii) में दर्शाये गये प्रकार से "बम्बई-कलकत्ता/दिल्ली/मद्रास विमान शेषों पर उत्तरे वाली अन्तर्राष्ट्रीय उड़ानों से इन्हर उड़ानों के लिए निर्धारित दरों का 50 प्रतिशत।

[का० सं० एवी० 11012/8/81-ए०]

एस० एकाम्बरस०, निवेदित

## MINISTRY OF TOURISM &amp; CIVIL AVIATION

New Delhi, the 9th December, 1981

**G.S.R.1163.**—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government propose to make, in exercise of the powers conferred by Section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of three months from the date of publication of this notification in the official Gazette.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government.

## DRAFT RULES

1. These rules may be called the Aircraft (Amendment) Rules, 1982.

2. They shall come into force on the.....1982.

3. In the Aircraft Rules, 1937 (hereinafter referred to as the said rules) in Schedule V for Section C Sub-paras (iii) & (iv) and the entries thereunder, the following shall be substituted namely :—

(iii) Flights other than international flights landing at Bombay, Calcutta, Delhi and Madras Airports.

Total weight of aircraft	Charges
Not exceeding 2,000 kgs.	Rs. 20
Over 2,000 kgs. but not exceeding 5,000 kgs.	50
Over 5,000 kgs. but not exceeding 10,000 kgs.	190
Over 10,000 kgs. but not exceeding 15,000 kgs.	300
Over 15,000 kgs. but not exceeding 30,000 kgs.	625
Over 30,000 kgs. but not exceeding 60,000 kgs.	1125
Over 60,000 kgs. but not exceeding 1,00,000 kgs.	2250
Over 1,00,000 kgs. but not exceeding 1,65,000 kgs.	2800
Exceeding 1,65,000 kgs.	4000

Provided that aircraft exceeding a total weight of 60,000 kgs. shall pay charges for providing route navigation facilities at the rate of Rs. 1,400.00 only for each landing if the distance flown over Indian flight Indormation region(s) is 500 kms. or less.

(iv) For aircraft landing at other aerodromes : 50% of the rates as prescribed for flights other than International landing at Bombay/Calcutta/Delhi/Madras as shown in Sub-para (iii) above.

[F.No. AV. 11012/8/81-A]

S. EKAMBARAM, Director

रेल भवालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 1981

सांकेतिक 1164.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्ति शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा\* भारतीय रेल

\*विद्युक 12 अक्टूबर, 1978 के भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड (3), उप-खण्ड (i) मे प्रकाशित - 14 जुलाई, 1980 का संशोधन विद्युक 2 अक्टूबर, 1980 के भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड (3), उप-खण्ड (1) मे प्रकाशित।

चिकित्सा सेवा (मुख्य चिकित्सा अधिकारी, अपर मुख्य चिकित्सा अधिकारी, मंडल/शैरिष्ट चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 1978 मे आगे संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम भारतीय रेल चिकित्सा सेवा (मुख्य चिकित्सा अधिकारी, अपर मुख्य चिकित्सा अधिकारी चिकित्सा अधीकारी, और मंडल/शैरिष्ट चिकित्सा अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 के अनुसार बनाये गए।

2. ये रेलवे गतिविधि में प्रकाशन की तारीख थी प्रवृत्त होगी।

3 भारतीय रेल चिकित्सा सेवा (मुख्य चिकित्सा अधिकारी, अपर मुख्य चिकित्सा अधिकारी, चिकित्सा अधीकारी, मंडल/शैरिष्ट चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम 1978 की अनुसूची में, चिकित्सा अधीकारी के पद से संबंधित, कम संख्या 3 के भागन, कालम 11 के अन्तीम प्रविष्टि के बाद, निम्नलिखित टिप्पणी मनिषिष्ट की जायेगी, अर्थात् :—

“टिप्पणी.— यहाँ यहाँ अधिकारी की पदान्तरि पर विचार किया जाना हो, उस प्रेड मे उससे शैरिष्ट भर्ती शक्तियों के संबंध मे भी विचार किया जायेगा, भले ही उस प्रेड मे विर्धारित भेद की अवधि पूरी त न हो, बरते कि उन्होंने अपना परिवीकाल मक्कलापूर्वक पूरा कर लिया हो।”

[स० 75/ई (जी आर) 1/7/72-ई (जी आर) II]  
हिम्मत मिह, मरिय

## MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 9th November, 1981

**G.S.R. 1164.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the “Indian Railway Medical Service (Chief Medical Officers, Additional Chief Medical Officers, Medical Superintendents and Divisional/Senior Medical Officers) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Railway Medical Service (Chief Medical Officers, Additional Chief Medical Officers, Medical Superintendents and Divisional/Senior Medical Officers) Recruitment (Amendment) Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Railway Medical Service (Chief Medical Officers, Additional Chief Medical Officers, Medical Superintendents and Divisional/Senior Medical Officers) Recruitment Rules, 1978, against serial number 3, relating to the post of Medical Superintendent after the entry under column 11 the following note shall be inserted, namely :

“Note.—Where an Officer is considered for promotion, all persons senior to him in the grade shall also be considered, notwithstanding that they may not have rendered the prescribed length of service in the grade, provided that they should have successfully completed their period of probation.”

\*Published in Gazette of India, Part II, Section (3), Sub-section (i) dated the 12th August, 1978—Amendment dated the 14th July, 1980 published in Gazette of India Part II, Section (3), Sub-section (i) dated the 2nd August, 1980.

[No. 75/E(GR)1/7/72-E(GR)II]

HIMMAT SINGH, Secy.

अम भवालय

नई दिल्ली, 10 विसम्बर, 1981

सांकेतिक 1165.—केंद्रीय रेलवे, भौतिक विभाग (स्थायी आवेदन) अधिनियम, 1946 (1946 का 20) की धारा 15 धारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भौतिक विभाग (स्थायी आवेदन)

केन्द्रीय नियम, 1946 का कनिष्ठ और सशोधन बनना चाहती है। जैसा कि उक्त धारा की उपाधारा (1) में अपेक्षित है, प्रस्तावित संशोधनों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस ग्राहित्यसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तरीख में पैकाइन दिन के पश्चात् विचार लिया जाएगा।

उपर विनिर्दिष्ट तारीख से पूर्व नियमों के उक्त प्रारूप तीव्र व्यावरण जो भी आदेश या मुद्रावाली किसी व्यक्ति में प्राप्त होंगे केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

#### प्रारूप नियम

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रीद्वारागिक नियोजन (स्थायी आदेश) (केन्द्रीय संवाधन) नियम, 1981 है।

(2) श्रीद्वारागिक नियोजन (स्थायी आदेश) केन्द्रीय नियम 1946 म. --

(i) नियम २के के पश्चात् निम्नलिखित नियम, नियम २के रूप में ग्रन्त स्थायित किया जाएगा, अधृति --

‘३-ख ग्राहित्यनियम की अनुसूची में मद १०-के पश्चात् निम्नलिखित अनिवित आते, जो सभी श्रीद्वारागिक स्थापनों को लागू होंगा ग्रन्त स्थायित की जाएगी, अधृति --

उपर्युक्त श्रीद्वारागिक स्थापना से सबधित स्थायी आदेशों में उपबधित किए जाने वाली अनिवित आते --

(1) सेवा अभिलेख --सेवा कार्ड, टोकन टिकट, सेवा प्रमाणन कर्मकारों के आवासिक पते में परिवर्तन और श्रायु अभिलेख से सबधित आते।

(2) पुस्टिकरण

(3) सेवानिवृत्ति को आयु

(4) स्थानांतरण

(5) दुर्घटना की वशा में विवित संज्ञना

(6) स्वास्थ्य परीक्षा

(7) गोपनीयता

(8) अनन्य सेवा

(ii) ग्राहित्यनियम की अनुसूची में विद्यमान मद ५ के स्थान पर निम्नलिखित रक्षा जाएगा, अधृति --

छट्टी श्री अवधारण दिना की सामान, आवदन करने की प्रक्रिया और वे शर्तें जिनके अधीन रहने हुए ग्रन्त प्राप्तिकारी एवं छट्टी या अवधारण दिन मजर् कर सकेगा।'

(iii) अनुसूची १-व के पश्चात् निम्नलिखित ग्रन्त स्थायित किया जाएगा --

‘अनुसूची १-व

सभी उद्योगों का लागू होने वाली अनिवित वातों पर मानक स्थायी आदेश

(1) सेवा अभिलेख --सेवा कार्ड, टोकन टिकट, सेवा प्रमाणन कर्मकारों के आवासिक पते में परिवर्तन और श्रायु अभिलेख से सबधित आते।

(i) सेवा अभिलेख

प्रत्येक श्रीद्वारागिक संस्थापन मानक आकार का सेवा अभिलेख, जहाँ तक समव हो इस प्रयोजन के लिए इन धारों के साथ संलग्न प्रारूप में रखीं, जिसमें प्रत्येक कर्मकार की विधिवित्या अभिनिवित की जाएगी और इस निमित्त प्राधिकृत प्रधिकारी द्वारा तारीख सहित अनुसमाप्ति की जाएगी।

(ii) सेवा का प्रमाणन

प्रत्येक कर्मकार सेवोन्मुक्ति, सेवा समाप्ति, सेवानिवृत्ति या सेवा में व्यापत्र के समय, सेवा-प्रमाणपत्र पाने का इकाई द्वारा।

(iii) कर्मकार का आवासिक पता

कर्मकार, जाम पर लगने के अपना श्रीद्वारागिक पता तिथिक का तुरन्त प्रधिरूचित करेंगा और उसके पश्चात् अपने श्रीद्वारागिक पते में किसी परिवर्तन की समृद्धना प्रति नियोजक को निरन्तर देंगे।

(iv) श्रायु अभिलेख

(क) प्रत्येक कर्मकार स्थापन की सेवा में प्रबंध करते गये आवासिक वातों या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत प्रधिकारी का अपने जन्म की टीक तारीख उपलिखित करेगा। नियोजक या उसके द्वारा उस निमित्त प्राधिकृत प्रधिकारी द्वारा के पूर्व विकार के जन्म की तारीख में उसके सेवा अभिलेख में प्रधिष्ठित की जाए उससे निम्नलिखित देने की अनेका कर सकेगा।

(क) उसका सेविकुलेशन या साध्यार्थक शिक्षा वोड द्वारा दिया गया या समर्पण शैक्षिक प्राधिकरण, या विद्यालय अधिकारी का प्रमाण पत्र, या

(ख) नगरपालिका, स्थानीय प्रधिकरण या पंचायत के रजिस्टर में अभिलिखित जन्म की तारीख की एक प्रमाणित प्रति।

(व) पूर्वोत्तम वा प्रबंधनों के प्रमाणपत्रों में विस्तीर्ण के अधिकारी के अधिकार से नियोजक या उसके द्वारा इस निमित्त प्रधिकारी कर्मकार में निम्नलिखित देने वाले अपेक्षा कर सकता है।

(क) किसी मरकारी विकिस्ता अधिकारी ग जा विद्यायक संज्ञन के रैक से नीचे का न हो कर्मकार की अधिसभाव श्रायु विनिर्दिष्ट करते वाला एवं प्रमाणपत्र परस्तु यह त्रृत जब ऐस्य प्रमाणपत्र प्राप्त करने की लागत नियोजन वक्तन करना है या

(ख) कर्मकार द्वारा दी गई जन्म की तारीख के समर्थन में साई के स्वयं में प्रधारण श्रेणी अजिस्ट्रेट/शपथ श्रायुक्त के समझ उसके द्वारा या उसके मालापिना या उसके असाव में किसी निकट संबंधी द्वारा जो कर्मकार के जन्म, उसकी वास्तविक श्रायु जानन की स्थिति में है, एक शपथ पत्र।

(iv) कर्मकार की जन्म की तारीख जो स्थापन के स्थायी अभिलेख में एक बार प्रधिष्ठित हो चुकी है उसकी जन्म से सर्वधित सभी वातों में जिन्हें स्थापन की सेवा में उसकी सेवानिवृत्ति की तारीख की नियन जन्म में गमिनित है श्रायु की एकमात्र गाथ्य होगी। जन्म की तारीख से सबधित सभी श्रीद्वारागिक अधिकार द्वारा नियुक्ति में तीन मास के भीतर पूरी कर दी जाएगी।

(2) पुस्टिकरण

कर्मकारों के प्रबंधन की दशा में, उसके नियुक्तिपत्र से उपबधित शिक्षित सेवा-प्रबंध के पश्चात् नियोजक, वर्मकार का पुस्टिकरण करेंगे। प्रौढ़ उसको पुस्टिकरण का एक पत्र जारी करेंगा। जब किसी किसी कार्यालय का पुस्टिकरण किया जाता है तो पुस्टिकरण वी वादा प्रविष्ट गये कार्य की तारीख से तीन दिन का अवधि के भीतर उसके सेवा अधिकार में की जाएगी।

(3) सेवानिवृत्ति का श्रायु

किसी कर्मकार की सेवानिवृत्ति या अधिवर्धित श्रायु सामाजिक ५८ वर्ष या ऐसी अवय श्रायु होगी जो नियोजक और अधिकार के वीचे किसी करार, यमझोते या पंचायत द्वारा नरार पाई जाए और योग्य और कर्मकार पर उस गमय प्रवृत्त किसी विधि के अधीन अधिकार में की जाएगी।



## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 10th December, 1981

**G.S.R. 1165.**—The following draft of certain rules further to amend the Industrial Employment (Standing Orders) Central Rules, 1946, which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by section 15 of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 (20 of 1946), is published as required by sub-section (1) of the said section for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken up for consideration after 45 days from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft rules before the expiry of the period so specified, will be considered by the Central Government.

## DRAFT RULES

(1) These rules may be called the Industrial Employment (Standing Orders) Central (Amendment) Rules, 1981.

(2) In the Industrial Employment (Standing Orders) Central Rules, 1946,—

(i) after rule 2A, the following rule shall be inserted, as rule 2-B namely :—

“2-B. In the Schedule to the Act after item 10A, the following additional matters, which shall be applicable to all industrial establishments, shall be inserted, namely :—

10-B. Additional matters to be provided in the Standing Orders relating to all industrial establishments :—

(1) Service Record—matters relating to service card, token tickets, certification of service, change of residential address of workers and record of age.

(2) Confirmation.

(3) Age of retirement.

(4) Transfer.

(5) Medical aid in case of accidents.

(6) Medical examination.

(7) Secrecy.

(8) Exclusive Service” ;

(ii) For the existing item 5 of the Schedule to the Act the following shall be substituted namely :—

“Quantum of leave and holidays, the procedure for applying and the conditions subject to which the competent authority may grant such leave and holidays.” ;

(iii) After Schedule I A, the following shall be inserted namely :—

## “SCHEDULE I-B

Model Standing Orders on additional items applicable to all industries.

(1) Service Record—Matters relating to service card, token tickets, certification of service, change of residential address of workers and record of age.

## (i) Service record

Every industrial establishment shall maintain service records of standard size, as far as possible, in the form appended to these orders for the purpose, wherein particulars of every workman shall be recorded and duly attested by an officer authorised in this behalf together with date.

## (ii) Certification of service

Every workman shall be entitled to a service certificate at the time of discharge, termination, retirement or resignation from service.

## (iii) Residential address of workman

A workman shall notify the employer immediately on engagement the details of his residential address and there-

after promptly communicate to his employer any change of his residential address.

## (iv) Record of age

(a) Every workman shall indicate his exact date of birth to the employer or the officer authorised by him in this behalf, at the time of entering services of the establishment. The employer or the officer authorised by him in this behalf may, before the date of birth of a workman is entered in his service record, require him to supply—

(a) his matriculation or school leaving certificate granted by the Board of Secondary Education or similar educational authority ; or

(b) a certified copy of his date of birth as recorded in the registers of a municipality, local authority or Panchayat.

(v) In the absence of either of the aforesaid two categories of certificates, the employer or the officer authorised by him in this behalf may require the workman to supply,—

(a) a certificate from a Government Medical Officer, not below the rank of an Assistant Surgeon, indicating the probable age of the workman provided the cost of obtaining such certificate is borne by the employer, or

(b) an affidavit sworn, either by him or his parents, or in their absence, by a near relative, who is in a position to know about his birth, the actual age of the workman, before a First Class Magistrate/ Oath Commissioner, as evidence in support of the date of birth given by him.

(vi) The date of birth of a workman, once entered in the service record of the establishment shall be the sole evidence of his age in relation to all matters pertaining to his service including fixation of the date of his retirement from the service of the establishment. All formalities regarding the date of birth shall be finalised within 3 months of the appointment of a workman.

## (2) Confirmation

In case of every category of workmen, after the prescribed period of service provided in his letter of appointment the employer shall confirm the workman and issue a letter of confirmation to him. Whenever a workman is confirmed, an entry with regard to the confirmation shall also be made in his service record within a period of thirty days from the date of such confirmation.

## (3) Age of Retirement

The age of retirement or superannuation of a workman shall ordinarily be 58 years, or such other age as may be agreed upon between the employer and the workmen by an agreement, settlement or award, which may be binding on the employer and the workman under any law for the time being in force.

## (4) Transfer

A workman may be transferred according to exigencies of work from one shop or department to another or from one station to another, or from one establishment to another under the same management provided that the pay, grade continuity of service and other conditions of the workmen are not adversely affected by such transfer.

Provided that if a workman is transferred from one job to another, that job shall be of a similar nature which he is capable of doing, and provided further that (i) reasonable notice is given of such transfers, and (ii) reasonable joining time is allowed in case of transfers from one station to another. The workman concerned shall be paid travelling allowance including the transport charges, plus fifty per cent thereof to meet incidental charges.

## (5) Medical aid in case of Accidents

Where a workman meets with an accident in the course of or arising out of his employment, the employer shall, at the employer's cost, make satisfactory arrangements for immediate and necessary medical aid to the injured workman

and shall arrange for his further treatment if considered necessary by the doctor attending on him.

#### (6) Medical Examination

Wherever the recruitment rules specify medical examination of a workman on his first appointment, the employer shall, at the employer's cost, make arrangements for the medical examination by a registered medical practitioner.

#### (7) Secrecy

No workman shall take any papers, books, drawings, photographs, instruments, apparatus, documents or any other property of an industrial establishment out of the work premises, except with the written permission of his immediate superior, nor shall he in any way pass or cause to be passed, disclose or cause to be disclosed any information or matter concerning the manufacturing process, trade secrets and confidential documents of the establishment to any unauthorized person, company or corporation without the written mission of the employer. In case of any violation, the concerned workman shall be subject to disciplinary action under the relevant law for the time being in force.

#### Exclusive Service

A workman shall not at any time work against the interest of the industrial establishment in which he is employed and shall not take any employment in addition to his job in the establishment, which may adversely affect the interest of his employer."

(b) In Schedule II of the Rules after Form IV insert the following :—

#### "FORM V

#### (See Standing Order 1, Schedule I B) SERVICE RECORDS

Register Serial No.

Name

Father's or Husband's Name

Sex

Religion

Date of Birth

Place of Birth

Date of joining

Medical certificate at the time of joining

Educational and other qualifications :

read      write      speak

Specimen Signature/  
Thumb Impression.

Signature  
of workman

Department

Name of Factory/Establishment

Home Address

Details of family members

Native Address

Local Address

Quarter No

Life Insurance Policy No.

Provident Fund Account No.

Nomination for Gratuity

Nomination for pension, if any.

Employees State Insurance No.

Training courses attended (details).

(Eligibility for higher jobs).

Proficiency test passed.

#### EMPLOYMENT HISTORY

Depart- ment	Token No.	Desig- nation	Scale of Pay	Joined	Left	Reason
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.

#### ABSENCE PERIODS

From	To	Reason	Medical reports regarding suitability for continued employment.
		Sick Leave	
		Earned Leave	

Any other leave.

#### MATERNITY BENEFIT

#### WORKMEN'S COMPENSATION

Details of accidents :

#### DETAILS OF DISCIPLINARY ACTION

Details	Penalty

#### PROMOTIONS

Details	Awards	Issue of certificates
Date of superannuation		
Any other matter.		

[File No. S-12012/1/80-B.I.AII]

L. K. NARAYANAN, Under Secy

